

► GRI-noter

Catena AB rapporterar för fjärde året i följd hållbarhetsarbetet enligt riktlinjerna från the Global Reporting Initiative (GRI). Hållbarhetsrapporteringen utgörs i huvudsak av VD-ord, hållbarhetsavsnittet i förvaltningsberättelsen samt dessa GRI-noter. Hållbarhetsrapporteringen följer GRI G4 på nivå Core. Den del av hållbarhetsinformationen som finns i förvaltningsberättelsen är undantagen från revision bortsett från sidan 30 och sidorna 36-37 har översiktligt granskats av PwC. Dessa GRI-noter har inte genomgått någon extern granskning.

I den här delen av årsredovisningen redogör Catena för hur bolaget valt ut vad rapporteringen av hållbarhetsarbetet fokuserar på och hur intressenternas önskemål tillgodoses. Catena redovisar också GRI-index och redo-

gör för vissa kompletterande tabeller och diagram samt källor till de data, antaganden och omvandlingsfaktorer som används i redovisningen.



► **Sothönan 3, Katrineholm.**

En under 2016 nybyggd miljö- och kostnadseffektiv volymterminal belägen intill en kombiterminal.

GRI-index

Nedanstående förteckning återger referenser till de GRI-aspekter och indikatorer som Catena redovisar inom ramen för bolagets rapportering av bolagets hållbarhetsarbete.

DMA avser Disclosures on management approach, dvs hänvisning till bolagets styrning av respektive hållbarhetsaspekt.

Indikator och beskrivning	Hänvisning/Kommentar
G4-1	Uttalande från VD om organisationens hållbarhetsstrategi. 6-7
G4-3	Organisationens namn. 1
G4-4	Viktigaste produkterna och tjänsterna. 2-3
G4-5	Lokalisering av organisationens huvudkontor. 1
G4-6	Länder där verksamhet bedrivs. 18
G4-7	Ägarstruktur och företagsform. 62-65
G4-8	Marknader som organisationen är verksam inom. 18-24, 54
G4-9	Organisationens storlek. 4, 37, 70
G4-10	Totalt antal anställda. 135
G4-11	Andel anställda som omfattas av kollektivavtal. 36
G4-12	Beskriv organisationens värdekedja. 32
G4-13	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden. 4-5
G4-14	Följer organisationen försiktighetsprincipen. 137
G4-15	Externt utvecklade initiativ som organisationen följer. 137
G4-16	Sammanlutningar som organisationen är medlem i. 33, 137
G4-17	Entiteter som ingår i redovisningen. 134
G4-18	Process för definition av innehållet i redovisningen. 132-134
G4-19	Identifierade väsentliga hållbarhetsaspekter. 133
G4-20	Interna avgränsningar för respektive hållbarhetsaspekt. 134
G4-21	Externa avgränsningar för respektive hållbarhetsaspekt. 134
G4-22	Effekter av förändringar i tidigare redovisad information. 134
G4-23	Väsentliga förändringar från föregående redovisning. 134
G4-24	Intressegrupper som organisationen har kontakt med. 132
G4-25	Princip för identifiering och urval av intressenter. 132
G4-26	Tillvägagångsätt vid kommunikation med intressenter. 132
G4-27	Viktiga frågor som har lyfts via kommunikation med intressenter och hur organisationen har hanterat dessa frågor. 132
G4-28	Redovisningsperiod. Årsredovisningens framsida
G4-29	Publicering av senaste redovisningen. 139
G4-30	Redovisningscykel. 130
G4-31	Kontaktperson för frågor angående redovisningen. 137
G4-32	Redovisningsnivå & GRI-index. 130-131
G4-33	Extern granskning. 130
G4-34	Redogörelse för företagets bolagsstyrning. 115-127
G4-56	Beskriv organisationens värderingar, uppförandekoder etc. 36
DMA	Ekonomisk prestanda 6-7, 31
G4-EC1	Genererat och distribuerat ekonomiskt värde 31
DMA	Indirekt ekonomisk påverkan 9, 18-19, 30-31
G4-EC8	Väsentlig indirekt ekonomisk påverkan 31
DMA	Energi 30, 33-34
G4-EN3	Organisationens energiförbrukning 33
G4-CRE1	Energiförbrukning per kvadratmeter 33
DMA	Utsläpp 30, 33-35
G4-EN15	Direkta växthusgasutsläpp 135-137
G4-EN16	Indirekta växthusgasutsläpp från energiförbrukning 135-137
G4-EN17	Övriga indirekta växthusgasutsläpp 135-137
DMA	Miljöpåverkan från produkter & tjänster 30, 33-35
G4-EN27	Minskad miljöpåverkan från produkter och tjänster 33-35
DMA	Leverantörsbedömning avseende miljöpåverkan 35
DMA	Anställning 30, 36-37
G4-LA1	Personalomsättning 36, redovisar ej åldersfördelning pga det låga antalet individer
DMA	Hälsa & säkerhet 36
G4-LA6	Sjukfrånvaro & arbetsrelaterade skador 36
DMA	Utbildning 30, 36-37
G4-LA9	Utbildning för anställda 37
G4-LA11	Utvecklingssamtal 37
DMA	Jämlikhet 30, 37
G4-LA12	Sammansättning av företaget 37
DMA	Icke-diskriminering 30, 37
G4-HR3	Antal fall av diskriminering Inga fall
DMA	Anti-korruption 32
G4-SO5	Bekräftade fall av korruption Inga fall
DMA	Märkning av produkter och tjänster 30, 33
G4-CRE8	Miljöcertifierade byggnader 135

Dialog med intressenter

Catenas verksamhet syftar till att generera avkastning till aktieägarna, och för att lyckas behöver Catena tillgodose behoven hos kunderna, det vill säga hyresgästerna i de fastigheter bolaget äger. Catena lyckas väl när det finns medarbetare, samarbetspartners och leverantörer som kan identifiera kundernas önskemål och se till att de omsätts i praktiken. Nybyggnation kan påverkas av politiska beslut

och närboendes godkännanden. Catena ser därför att bolagets viktigaste intressenter är ägare, analytiker, investerare, medarbetare, samhället, leverantörer och kunder. I nedanstående tabell visas de viktigaste intressenterna, de viktigaste möjligheterna för dialog samt intressentgruppernas viktigaste frågor.

INTRESSENTGRUPP	MÖJLIGHETER FÖR DIALOG	NYCKELFRÅGOR
Ägare, analytiker & investerare	<ul style="list-style-type: none"> • Årsstämma • Regelbundna möten, bland annat i samband med kvartalsrapporter • Löpande telefonkontakter • Kapitalmarknadsdag i Båstad • Logistiktrender – en årlig dag för branschens intressenter då en aktuell fråga diskuteras och genomlyses • Hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Affärsmodell, mål och strategi • Finansiering • Tillväxt • Resultat • Hållbarhet och bolagsstyrning • Informationsgivning • Likviditet i aktien
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande kontakter • Minst ett årligt utvecklingssamtal och lönesamtal • Årlig personalkonferens i syfte att utbilda och motivera 	<ul style="list-style-type: none"> • Möjligheter till utbildning och kompetensutveckling • Tydliga karriärvägar • Lön och förmåner • Balans mellan arbete och fritid • Mångfald
Samhälle	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande kontakter med offentliga beslutsfattare i syfte att förbättra logistik lokalt, regionalt och nationellt • Logistiktrender – en årlig dag för branschens intressenter då en aktuell fråga diskuteras och genomlyses • Förvaltningsorganisationens löpande kontakter med hyresgäster, näringsliv och lokala befattningshavare • Hemsida • Ekonomiskt bidrag till lokala idrotts- och intresseföreningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Varuförsörjning och smidig logistik • Trender • Trafikintensitet • Låg miljöpåverkan • Kostnadseffektiva lösningar • Långsiktighet
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> • Logistiktrender – en årlig dag för branschens intressenter då en aktuell fråga diskuteras och genomlyses • Personliga löpande leverantörsträffar • Hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabil partner
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • Logistiktrender – en årlig dag för branschens intressenter då en aktuell fråga diskuteras och genomlyses • En förstärkt aktiv förvaltningsorganisation som har löpande kontakt med hyresgästerna • Hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabil och flexibel hyresvärd • Tillgänglighet • Kostnadseffektiva lokaler • Miljömässig effektivitet • Närhet till väg/räls/hamn • Tillgång till flera transportsätt

I samband med att Catena 2014 tog fram bolagets första hållbarhetsredovisning enligt GRI G4 utvärderades vilka aspekter inom hållbarhetsområdet som är mest väsentliga att arbeta med och redovisa. Tillsammans med kommunikationsbyrån Narva genomfördes en intern process där bolaget identifierade nio hållbarhetsaspekter som är mer eller mindre väsentliga för Catena som företag baserat på typ av verksamhet och möjlighet att påverka omvärlden.

Hållbarhetsaspekterna har sin utgångspunkt i de aspekter som presenteras i GRI G4 men har omarbetats för att ge en starkare koppling till Catenas verksamhet samt ge bolagets intressenter en bättre möjlighet att ta ställning till vad de anser är viktigast för att fokusera på. I följande tabell listas de hållbarhetsaspekter Catena identifierat som väsentliga och vilka hållbarhetsaspekter i GRI G4 de motsvarar.

CATENAS HÅLLBARHETSASPEKTER	HÅLLBARHETSASPEKT I GRI G4
Arbeta med energieffektivitet & förnybar energi	Energi, Utsläpp
Erbjuda utbildning och kompetensutveckling för medarbetarna	Anställning, Hälsa & säkerhet, Utbildning
Förebygga mutor & bestickning	Anti-korruption
Skapa ekonomisk avkastning	Ekonomisk prestanda
Skapa förutsättningar för logistikflöden med minimal miljöpåverkan	Indirekt ekonomisk påverkan
Sprida kunskap om hållbar logistik	Indirekt ekonomisk påverkan
Sträva efter låg miljöpåverkan vid ny- och ombyggnation	Miljöpåverkan från produkter & tjänster, Märkning av produkter och tjänster
Sträva efter mångfald i organisationen	Jämlikhet, Icke-diskriminering och tjänster
Ställa krav på leverantörer gällande hälsa, säkerhet och miljö	Leverantörsbedömning avseende miljöpåverkan

I samband med väsentlighetsanalysen 2014 skickade Catena ut webbenkäter till fem grupper; bolagets största kunder och leverantörer, till ledningsgrupp och alla medarbetare samt styrelsemedlemmar. Catena valde att tillfråga dessa intressenter eftersom de representerar flera av de viktigaste intressentgrupperna och har en god kännedom om Catena.

I de enkäter som skickades ut var två av frågorna gemensamma för alla enkäter och handlade om de nio hållbarhetsaspekter bolaget identifierat som väsentliga.

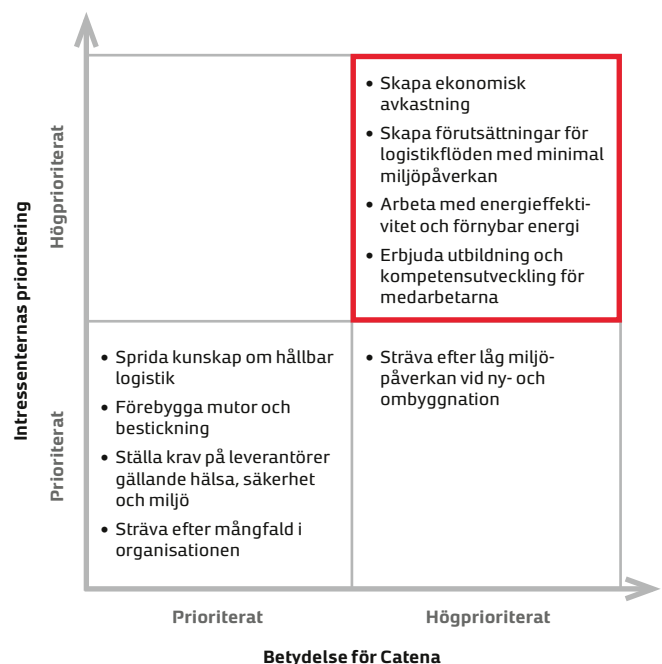
1. Vilka hållbarhetsaspekter anser du är viktigast för Catena att arbeta med?
2. Hur väl tycker du att Catena hanterar dessa hållbarhetsaspekter idag?

I den första frågan var uppgiften att rangordna de olika aspekterna från viktigast (plats 1) till minst viktigt (plats 9). I den andra frågan var uppgiften att ge varje aspekt en poäng från 1 (lägst) till 6 (högst) på hur bra Catena hanterar området idag. Den genomsnittliga svarsfrekvensen på enkäterna för de sex intressentgrupperna var 61 procent, och varierade från 21 procent för leverantörer till 100 procent för ledningsgruppen.

Hos samtliga intressentgrupper finns ekonomisk avkastning och logistikflöden med minimal miljöpåverkan med bland de tre högst prioriterade områdena. Även Catenas arbete med energieffektivitet och förnybar energi lyfts fram som viktigt av de flesta grupper. Styrelsen och ledningsgruppen lyfter in arbetet med att vara en bra arbetsplats som en av de viktigaste aspekterna, och styrelsen har dessutom låg miljöpåverkan vid projekt på delad tredjeplats. Läs mer på sidorna 28-37 om hur bolaget arbetar med de hållbarhetsaspekter som prioriterats högst.

I illustrationen nedan visas hur Catenas nio väsentliga aspekter inbördes prioriteras av Catena respektive bolagets intressenter.

Prioriterade områden



De nio aspekterna representerar de områden som bedömts som väsentliga för Catena. I diagrammet framgår att aspekterna högst upp till höger är de områden som värderas allra högst av både Catena och bolagets intressenter. Dessa områden är därför de som ligger till grund för Catenas hållbarhetsmål och tre fokusområden för hållbarhetsarbetet. Dessa fokusområden och de mål som är satta för arbetet finns förklarade i tabellen på sid 30.

Fokus & avgränsningar

Samtliga av de hållbarhetsaspekter Catena bedömt som väsentliga har på olika sätt en påverkan på bolagets verksamhet och medarbetare. I de nyckeltal som redovisas avses Catena samt alla dotterbolag och joint ventures med ägarandel motsvarande 50 procent eller mer, om inga undantag beskrivs i anslutning till redovisad information.

För historisk data eftersträvar Catena jämförbarhet, men i och med förvärvet under 2016 av Tribona med dess fastighetsbestånd och medarbetare så är tidigare års data

inte alltid jämförbar med 2016. Skälet till att Catena inte redovisar jämförelsedata inklusive Tribona är att det inte gjorts i den ekonomiska rapporteringen samt att heltäckande statistik inte varit praktiskt möjligt att ta fram.

Vissa av Catenas hållbarhetsaspekter kan ha en påverkan även utanför bolagets juridiska ramar, exempelvis hos kunder och leverantörer. I tabellen nedan anges Catenas hållbarhetsaspekter och vilken relevant påverkan bolaget ser att de kan ha utanför Catenas juridiska ramar.

CATENAS HÅLLBARHETSASPEKTER	PÅVERKAN UTANFÖR CATENAS JURIDISKA GRÄNSER
Arbeta med energieffektivitet & förnybar energi	I logistikfastigheter är det ofta hyresgästen som själv ansvarar för försörjningen av både värmeenergi och el – vilket gör att samarbete mellan Catena och bolagets hyresgäster är nödvändigt för en låg resursförbrukning i fastigheterna.
Erbjuda utbildning och kompetensutveckling för medarbetarna	–
Förebygga mutor & bestickning	Catenas affärsprinciper syftar till att säkerställa att samarbetet mellan bolaget och kunder, leverantörer och samarbetspartners sker på ett ansvarsfullt sätt, vilket kan påverka aktörer som vill samarbeta med Catena.
Skapa ekonomisk avkastning	Catenas ekonomiska avkastning kommer bolagets aktieägare till godo men genererar också intäkter till staten i form av skatter.
Skapa förutsättningar för logistikflöden med minimal miljöpåverkan	Arbetet med logistikflöden med minimal miljöpåverkan sker tillsammans med Catenas kunder och målet är att minska miljöpåverkan från deras transporter.
Sprida kunskap om hållbar logistik	Målet är att öka kunskaperna om vad som krävs för en mer hållbar logistik hos alltifrån kunder till medarbetare, samarbetspartners, opinionsbildare och lagstiftare.
Sträva efter låg miljöpåverkan vid ny- och ombyggnation	Catenas insatser för en låg miljöpåverkan i projekt kan ha en påverkan på leverantörer och kunder, exempelvis i form av de krav som ställs avseende materialval och avfall vid ny- och ombyggnation.
Sträva efter mångfald i organisationen	–
Ställa krav på leverantörer gällande hälsa, säkerhet och miljö	Leverantörskrav har en direkt påverkan på de företag som vill leverera produkter eller tjänster till Catena.

Bakgrundsdata för nyckeltal & GRI-indikatorer

I det här avsnittet redogör Catena för de metoder, antaganden, och omvandlingsfaktorer som använts för att ta fram bolagets nyckeltal och GRI-indikatorer. Dessutom redovisas kompletterande information som inte presenteras i förvaltningsberättelsen.

Medarbetare

I tabellen nedan redovisas totalt antal anställda på Catena, uppdelat på anställningsform, anställningskontrakt och kön.

Total personalstyrka, st

	2016		2015		2014	
	Antal	Andel kvinnor	Antal	Andel kvinnor	Antal	Andel kvinnor
Antal anställda	38	26%	26	35%	21	33%
Tillsvidareanställda	37	27%	26	35%	21	33%
– Varav heltid	37	27%	25	36%	20	30%
– Varav deltid	0	0%	1	0%	1	100%
Visstidsanställda	1	0%	0	0%	0	0%

Tabellen visar antalet medarbetare och andel kvinnor på Catena fördelat på olika anställningstyper.

Energiförbrukning & växthusgasutsläpp

Catena mäter och följer upp energiförbrukningen i de fastigheter där bolaget ansvarar för inköp av energi. I de fastigheter där hyresgästen ansvarar för energiförsörjningen har Catena i nuläget ingen heltäckande bild av förbrukningen, och denna redovisas därför inte.

Av pedagogiska skäl redovisar Catena all energiförbrukning i MWh eller kWh. För att räkna om energiförbrukningen från MWh till GJ, använd omräkningsfaktor 3,6. Uppgifter om andel förnybar energi ges från respektive energileverantör.

Catena mäter och följer årligen upp växthusgasutsläpp enligt ramverket Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). I tabellen med information om beräkningarna av energiförbrukning och växthusgasutsläpp redovisas vilka aktiviteter som Catena redovisar inom respektive scope samt datakällor och antaganden som ligger till grund för

redovisningen av växthusgasutsläpp. Omvandlingsfaktorerna uppdateras en gång per år i samband med framtagning av hållbarhetsredovisningen.

Catena använder så långt det är möjligt omvandlingsfaktorer som innefattar alla relevanta växthusgaser, dvs CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ och NF₃. Bolaget genomför inga egna omräkningar från andra växthusgaser till CO₂e och har därför inget generellt värde för Global Warming Potential (GWP).

Förbränning av förnybara bränslen ger precis som fossila bränslen upphov till växthusgasutsläpp, men eftersom dessa utsläpp är en del av ett kretslopp redovisar Catena inte utsläppen inom ramen för bolagets utsläpp. De omvandlingsfaktorer som avser användning av förnybara bränslen utgörs av den del av bränslet som är fossilt, dvs exempelvis de cirka 15 procent av E85 som utgörs av bensin.

Växthusgasutsläpp per scope (ton CO₂e)

	2016	2015	2014
Scope 1 (Användning av olja, naturgas samt drivmedel i tjänstebilar)	54	29	23
Scope 2 (El och fjärrvärme som inte undermäts för respektive hyresgäst)	1 248	315	441
Scope 3 (Olja, naturgas, el och fjärrvärme som undermäts för respektive hyresgäst samt tjänsteresor och anställdas pendlings)	3 461	634	711
Totalt	4 763	978	1 175

Tabellen visar Catenas utsläpp av växthusgaser fördelat på respektive scope.

Miljöcertifierade fastigheter (kvm)

	2016	2015	2014
EU GreenBuilding	43 209	14 959	14 959
Total certifierad yta	43 209	14 959	14 959
Andel av total uthyrningsbar yta	3%	2%	2%

Tabellen visar Catenas utsläpp av växthusgaser fördelat på respektive scope.

SCOPE	AKTIVITET	AKTIVITETSDATA	OMVANDLINGSFAKTOR
Scope 1	Förbrukning av olja i fastigheter där hyresgästen inte har separat mätning och fakturering av verklig förbrukning.	Intern inhämtning av statistik avseende förbrukning i de fastigheter som värms med olja.	Eldningsolja: 280 g CO ₂ /kWh Källa: GHG Protocol
Scope 1	Förbrukning av naturgas i fastigheter där hyresgästen inte har separat mätning och fakturering av verklig förbrukning.	Intern inhämtning av statistik avseende förbrukning i de fastigheter som värms med naturgas.	Naturgas: 202 g CO ₂ /kWh Källa: GHG Protocol
Scope 1	Tjänsteresor med företagsbil & tjänstebil.	Intern inhämtning av statistik. Resor med företagsbil utgår ifrån avläsning av mätarställningar och resor i tjänstebil baseras på medarbetares redovisning för att erhålla milersättning för resor i tjänsten.	Växthusgasutsläpp avser körd sträcka och medelförbrukning blandad körning för respektive bil i kombination med nedanstående. Bensin: 2 300 g CO ₂ /liter Diesel: 2 540 g CO ₂ /liter E85: 363 g CO ₂ /liter Naturgas: 2 352 g CO ₂ /liter Biogas: 0 g CO ₂ /liter Omvandlingsfaktor för fordonsgas ges från ovanstående i kombination med SCB:s statistik för försäljning av naturgas/biogas i respektive län. Källa: Nätverket för transporter och miljön (NTM), SCB
Scope 2	Förbrukning av el i fastigheter där hyresgästen inte har separat mätning och fakturering av verklig förbrukning.	Intern inhämtning av statistik i de fastigheter där Catena har elabonnemang.	Val av omvandlingsfaktor utgår ifrån vilken elleverantör respektive fastighet har. För aktuella bolag och använda faktorer 2016, se nedan. Data har eftersläpning om ett år då info från leverantörer generellt inte släppts för aktuellt år då redovisningen tas fram. Vattenfall: 0,04 g CO ₂ /kWh DONG Energy: 468 g CO ₂ /kWh Scandem: 336 g CO ₂ /kWh EON (förnybar el): 0 g CO ₂ /kWh Källa: Respektive elleverantör.
Scope 2	Förbrukning av fjärrvärme i fastigheter där hyresgästen inte har separat mätning och fakturering av verklig förbrukning.	Intern inhämtning av statistik i de fastigheter där Catena står på avtal för fjärrvärme.	Statistik från respektive leverantör av fjärrvärme, data har eftersläpning om ett år då info från leverantörer generellt inte släppts för aktuellt år då redovisningen tas fram.
Scope 3	Förbrukning av energi i fastigheter där hyresgästen har separat mätning och fakturering av verklig förbrukning.	Statistik på förbrukning av olja, naturgas, el och fjärrvärme i kombination med information om vilka hyresgäster som har separat undermätning och fakturering av verklig förbrukning.	Se respektive energityp i Scope 1 och Scope 2; d.v.s. olja, naturgas, el och fjärrvärme.
Scope 3	Tjänsteresor privat bil	Intern inhämtning av statistik. Körd sträcka baseras på medarbetares redovisning för att erhålla milersättning för resor i tjänsten.	Antagande om bensinbil, 194g CO ₂ /km Källa: Trafikverket, NTM.

SCOPE	AKTIVITET	AKTIVITETSDATA	OMVANDLINGSFAKTOR
Scope 3	Tjänsteresor taxi	Intern inhämtning av statistik. Körd sträcka baseras på bokförda kostnader för taxi.	Antagande om jämförbar resa med genomsnitt Taxi Stockholm, 2,6g CO ₂ /kr (2016).
Scope 3	Tjänsteresor tåg	Statistik från resebyrå och bokföring av periodkort och resor med tåg.	Antagande om SJ2000, 0,0019g CO ₂ /pkm.
Scope 3	Tjänsteresor flyg	Statistik från resebyrå och bokföring av periodkort och resor med flyg.	<p>Omvandlingsfaktorer beror på flygsträcka på respektive resa.</p> <p>Resor kortare än 700 km: 171 g CO₂/km</p> <p>Resor mellan 700 och 3 000 km: 97 g CO₂/km</p> <p>Resor längre än 3 000 km: 113 CO₂/km</p> <p><i>Källa: Greenhouse Gas Protocol, Transportstyrelsen</i></p>
Scope 3	Medarbetares pendling till och från arbetsplatsen.	Genomsnittlig rest sträcka med olika färdmedel beräknas från medelantal anställda under året samt svar i medarbetarenkät som skickas till samtliga anställda en gång per år.	<p>För pendlingsresor används statistik för CO₂-utsläpp per kilometer för olika transportmedel.</p> <p>Bensinbil, 194g CO₂/km</p> <p>Dieselbil, 165g CO₂/km</p> <p>Miljöklassad bensin/diesel, 120g CO₂/km</p> <p>Etanolbil, 91g CO₂/km</p> <p>Gasbil, 73g CO₂/km</p> <p>MC/Moped, 91g CO₂/km</p> <p>Spårtrafik: 2g CO₂/pkm</p> <p>Buss: 44g CO₂/pkm</p> <p><i>Källa: Trafikverket, NTM</i></p>

Initiativ & principer

I GRI:s riktlinjer ombeds företag beskriva om och i så fall hur organisationen stödjer den så kallade försiktighetsprincipen och huruvida företaget stödjer några andra externt utvecklade principer. Catena arbetar för att följa försiktighetsprincipen och strävar efter en sund riskbedömning i hela verksamheten. Bolaget eftersträvar att utveckla verksamheten i en riktning som minskar negativ påverkan och maximerar positiv påverkan på samhället och miljön. Utöver Catenas ISO-certifiering har bolaget inte aktivt anslutit sig till några frivilliga externt utvecklade principer.

Leverantörsbedömning

Catena mäter i nuläget inga av GRI:s indikatorer för aspekten leverantörsbedömning av miljöpåverkan. Bolaget bedömer även fortsättningsvis aspekten som väsentlig men utvärderar lämpliga indikatorer för att mäta och följa upp prestanda på ett relevant och kostnadseffektivt sätt.



Kontakt:

Sofie Bennsten, HR-ansvarig.
sofie.bennsten@catenafastigheter.se