

En hållbar verksamhet

Parallellt med klimatförändringar ser vi förändrade konsumtions- och godsflöden i de globala produktionssystemen. Det ställer höga krav på snabba, smarta och kostnads-effektiva leveranser som balanserar ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter – en mer hållbar logistik.

Catenas hållbarhetsarbete har tagit ett stort kliv framåt under 2019 och ribban kommer att höjas även under 2020.

Benny Thögensen, VD



Dikartorp 3:12, Järfälla.

Prioriterat område

Hållbarhet är ett av Catenas prioriterade strategiska områden. Utgångspunkten är det kontinuerliga arbete som sker för att den egna verksamheten ska bedrivas på ett hållbart sätt. Det möjliggör i sin tur hållbara logistiklösningar för bolagets kunder. Arbetet utgår från tre fokusområden: hållbara fastigheter, hållbar logistik och attraktiv arbetsgivare. Catena har en hög ambitionsnivå inom hållbarhetsområdet och vill bibehålla en hög utvecklingstakt framåt.

För att säkerställa att hållbarhetsperspektivet integreras i samtliga delar av verksamheten, genomgår alla medarbetare en miljöutbildning vid anställning och uppdateringar och utvecklingsdiskussioner inom hållbarhetsområdet sker löpande via interna kanaler samt vid personal- och tvärgruppsmöten. Certifiering enligt ISO 14001 utgör dessutom ett ramverk för bolagets miljöarbete.

Strategiska initiativ under året

Stora förändringar och en högre takt i Catenas hållbarhetsarbete kännetecknar året. En strategiskt viktig del i detta har varit att tillsätta en hållbarhetsansvarig. Det har skapat genomförandekraft, hållbarhetsfrågorna har kommit ännu närmre affären och processerna för att driva hållbarhetsarbetet samt initiera nya projekt inom bolaget har förenklats.

Catena har under 2019 undertecknat FN:s Global Compact och dess tio principer inom mänskliga rättig-

heter, arbetsmiljö, miljö och anti-korruption. De tio principerna reflekterar även Catenas värdegrund.

Vidare har Catena tagit ställning till FN:s mål för en hållbar utveckling, Agenda 2030, och bolagets verksamhet har kartlagts i relation till de globala målen. Sex huvudmål har identifierats där verksamheten har stor påverkan. De identifierade målen, tillsammans med bolagets övriga strategiska mål och intressentdialoger, har varit grunden i utformningen av uppdaterade hållbarhetsmål i Catenas affärsplan. De nya målen har utvecklats med syfte att både stärka affären och att bidra till Agenda 2030. Målen är tydligare, mer långsiktiga och i högre grad mätbara.

I miljöarbetet har Catena tagit ytterligare steg framåt, inte minst avseende klimatförändringar. Under året har Catena påbörjat en riskanalys i linje med Task Force for Climate Related Financial Disclosures (TCFD). Genom att rapportera enligt TCFD förbereder och framtidssäkras bolaget inför klimatrelaterade risker och möjligheter. Ambitionen är att under kommande år utöka rapporteringen enligt TCFD:s rekommendationer.

För att säkerställa en hög standard på Catenas hållbarhetsredovisning rapporterar bolaget enligt GRI Standarder, nivå Core, och har implementerat EPRAs Sustainability Best Practice Recommendations. För första gången har Catenas hållbarhetsrapport även genomgått översiktlig granskning av revisor. Hållbarhetsrapporten följer försiktighetsprincipen och har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen kapitel 7.

CATENAS UTVALDA MÅL FRÅN FN:S AGENDA 2030



Fokusområde	Hållbarhetsmål 2019	Strategier 2019	Utfall och aktiviteter 2019
HÅLLBARA FASTIGHETER	<p>Certifiera samtliga nyproducerade fastigheter och i görligaste mån de fastigheter som genomgår en större ombyggnation för att möjliggöra grön finansiering senast 2020.</p> <p>Välja energilösningar ur ett livscykelperspektiv, alltid utreda möjligheten att installera solceller.</p>	Bidra till en bättre miljö genom energieffektiva lösningar i våra fastigheter.	<ul style="list-style-type: none"> • Under 2019 certifierades en byggnad med Green Building. • Certifieringsprocesser enligt Miljöbyggnad Silver för fyra nybyggnader och sju befintliga byggnader påbörjade 2019. För en nybyggnad skickades ansökan för preliminär-certifiering in under december 2019. • En ny solcellsanläggning installerades under 2019. Fyra solcellsanläggningar är beställda och många fler planeras för installation 2020. • Löpande energieffektiviseringsåtgärder på befintliga fastigheter.
HÅLLBAR LOGISTIK OCH SAMHÄLLS-UTVECKLING	Vara engagerad i nätverk och ha regelbundna möten med intressenter i våra marknadsområden.	Vara delaktig i samhällsutveckling genom engagemang inom prioriterade logistikområden.	<ul style="list-style-type: none"> • Deltagande i konferenser, bland andra Framtidskonferens Sustainable Tomorrow, Business Arena, med flera. • Genomfört den egna konferensen LogistikTrender 2019. • Deltagande i Forum "Samskapande för fastighetsnära lagerutrymmen". • Utveckling av projekt "Arenastaden" med det delägda bolaget Urban Services.
ATTRAKTIV OCH ANSVARSFULL ARBETS-GIVARE	<p>Delta i arbetsmarknadsdagar på universitet och högskolor i syfte att attrahera unga och engagerade medarbetare.</p> <p>Uppnå ett eNPS tal på minst 40.</p>	Vara en spännande och ansvarstagande arbetsgivare som attraherar engagerade och kompetenta medarbetare, såväl nya som befintliga – de bästa ska välja oss.	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbete med Malmö Universitet. • Medverkan i Masteruppsats. • Två praktikanter under 2019 inom lön och energi. • eNPS 2019 +61

1) Agenda 2030 mål syftar till både hållbarhetsmål för 2019 och 2020 om inte annat anges

Agenda 2030¹⁾

MÅL 7: HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA



Delmål: 7.2

Öka andelen förnybar energi i världen
(se sidorna 52–54)



Delmål: 7.3

Fördubbla ökningen av energieffektivitet
(se sidorna 52–54)

MÅL 9: HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATION OCH INFRASTRUKTUR



Delmål: 9.4

Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet
(se sidorna 52–54)

MÅL 9: HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATION OCH INFRASTRUKTUR



Delmål: 9.4

Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet
(se sidan 56)

MÅL 17: GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP



Delmål: 17.17

Uppmuntra effektiva partnerskap
(se sidan 56)

MÅL 4: GOD UTBILDNING FÖR ALLA



Delmål: 4.4

Öka antalet personer med färdigheter för ekonomisk trygghet
(se sidan 61)

MÅL 5: JÄMSTÄLLDHET (TILLKOMMER MED NYTT MÅL 2020)



Delmål: 5.5

Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande
(se sidan 61)

MÅL 8: ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



Delmål: 8.8

Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla
(se sidorna 60–61)

Hållbarhetsmål 2020

- Samtliga fristående nybyggnationer bör innehålla en solcellsanläggning anpassad efter fastighetens och hyresgästens förutsättningar.
- Fossilfri energi senast 2030 (gäller energi som Catena köper in/producerar).
- Till 2025 minska energianvändningen för normal-årskorrigerad värme med 15 procent i kWh/kvm samt för el med 10 procent i kWh/kvm jämfört med 2017.
- Baserat på beräkning enligt SBT (Science Based Target) ska växthusgasutsläpp (Scope 1,2 och 3) minska. Under 2020 kommer SBT beräkning utföras och passande procentantal för minskning sättas.
- Till 2025 ska 100 procent av våra fastigheter vara uppkopplade till vårt styr- och övervakningssystem.
- Certifiera samtliga nyproducerade fastigheter till minst Miljöbyggnad Silver eller motsvarande och undersöka och dokumentera möjligheten för de fastigheter som genomgår en större ombyggnation. Målet är att 25 procent av koncernens totala yta är certifierad per 2025.

- Utöva ett positivt inflytande på våra affärspartners och vår miljö genom att stärka vårt varumärke och vara delaktig i samhällsutvecklingen.

- Öka jämställdhet och mångfald inom samtliga yrkesgrupper till 2025 för att i högre grad spegla samhällets sammansättning.
- Alla anställda ska ha lika utvecklingsmöjligheter och anse sig ha en trygg och utvecklande arbetsmiljö.
- Uppnå ett eNPS tal på minst 40 i den årliga medarbetarundersökningen.

Hållbara fastigheter

Catena arbetar kontinuerligt för minskade växthusgasutsläpp. Tillsammans med kunder och leverantörer vill bolaget skapa förutsättningar för så hållbara fastigheter som möjligt. Det sker bland annat genom energieffektivisering, omställning till förnybar energi och miljöcertifiering av byggnader.

Klimat

Världen står inför stora utmaningar när det kommer till att minska de globala växthusgasutsläppen och uppfylla målsättningarna i Paris-avtalet. Näringslivet spelar en viktig roll i att realisera detta och kraven på företag att minska sina växthusgasutsläpp förväntas öka. Enligt Boverket står bygg- och fastighetsbranschen för cirka 12,2 miljoner ton koldioxidekvivalenter årligen, vilket motsvarar 19 procent av Sveriges växthusgasutsläpp totalt. Catena vill ta sitt ansvar och har i sina uppdaterade hållbarhetsmål en ambition att minska sina växthusgasutsläpp. Bolaget kommer under 2020 att sätta detta mål i förhållande till Science Based Target Initiatives uträkningar för att säkerställa att arbetet ligger i linje med vetenskapen.

Catena tar ansvar för såväl direkta som indirekta utsläpp. Majoriteten av Catenas växthusgasutsläpp kommer från energianvändning i fastigheter. Bolaget har minskat utsläppen från 2018 med 3 procent. Minskningen hänger ihop med Catenas beslut om att bara köpa in förnybar el till sina fastigheter, energieffektivisera sina byggnader samt byta ut fossilbaserade uppvärmningslösningar till fjärrvärme eller bergvärme där detta är möjligt.

För att vidare reducera sitt växthusgasutsläpp, fortsätter Catena att jobba med miljöcertifieringar, solcellsanläggningar och övriga energiprojekt samt stärka samarbete med kunder för att även påverka hyresgästernas energianvändning.

Växthusgasutsläpp per aktivitet och totalt (ton CO₂e)

	2019	2018
El	3 644	3 545
Naturgas	844	1 421
Eldningsolja	14	31
Fjärrvärme	3 536	3 350
Tjänsteresor och pendling	167	142
Totalt	8 205	8 489

Tabellen visar Catenas totala växthusgasutsläpp fördelat på respektive aktivitet. Catena har under 2019 fått in kompletterande information kring energianvändning för 2018 och har därmed reviderat växthusgasutsläppen för 2018.



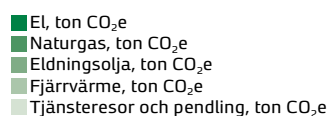
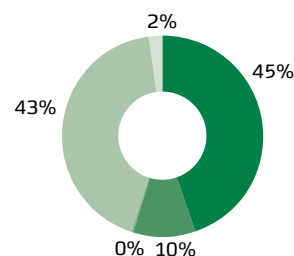
Miljöcertifieringar

Catena ska enligt sina hållbarhetsmål certifiera samtliga nyproducerade fastigheter. Under hösten 2019 togs dessutom beslutet att de ska certifieras med minst Miljöbyggnad Silver eller motsvarande.

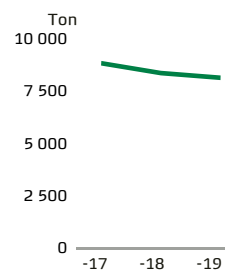
Tidigare har Catena arbetat enligt certifieringssystemet GreenBuilding och även under våren 2019 certifierades en byggnad enligt GreenBuilding. Detta innebär att byggnaden använder 25 procent lägre energi än kraven i Boverkets byggregler. Flera nybyggnader under 2019 förbereddes för att kunna uppnå GreenBuilding men ansökan om certifiering skickades inte in för dessa då Catena har valt att sikta mot Miljöbyggnad Silver.

Miljöbyggnad Silver har betydligt högre krav jämfört med GreenBuilding då detta certifieringssystem inte bara uppmuntrar användning av förnybar energi och energisnåla byggkonstruktioner, utan tar hänsyn även till exempelvis byggmaterialens ursprung och påverkan på hälsa och miljö. Miljöbyggnad med nivå Silver säkerställer en effektivare resursanvändning samtidigt som den förbereder Catena inför potentiellt ökande krav i framtiden. Catena skickade under december 2019 in ansökan för preliminär certifiering enligt Miljöbyggnad Silver för en nybyggnad, PostNord Terminalen i Tostarp. Denna förväntas uppnå certifiering under 2020. Vidare har certifieringspro-

Fördelning av växthusgasutsläpp per aktivitet 2019



Catenas totala växthusgasutsläpp (ton CO₂e), 2017-2019





CO₂-besparing
765 ton CO₂e/år

13 % lägre
energianvändning

Årlig besparing
900 000 kr

Energiprojekt Vångagärdet i Helsingborg

Att energieffektivisera våra fastigheter är en av de viktigaste åtgärderna för Catena ur miljösynpunkt, men även ur kostnadsbesparingssynpunkt.

Ett av de största energiprojekten under 2019 genomfördes på fastigheten Vångagärdet 20 i södra Helsingborg. Byggnaden som uppfördes mellan 1958 och 1988 omfattar cirka 26 000 kvm bestående av drygt 12 000 kvm produktions- och lagerytor och resterande kontor samt övrig yta. I fastigheten har Catena sitt huvudkontor.

Tillsammans med Öresundskraft valde Catena att konvertera fastigheten från befintligt gas- och ångsystem till fjärrvärme. Uppvärmning med gas var både dyr och ineffektiv då en gammal ångpanna innebar stora energiförluster. Med syfte att skapa ett bra inomhusklimat, minskad miljöbelastning och en effektiv och trygg drift anslöts byggnaden till fjärrvärmenätet. Energin från fjärrvärmenätet består av nära till 100 procent återvunnen energi.

Projektet är en ekonomiskt och miljömässigt klok lösning då systembytet förväntas leda till en årlig besparing på cirka 900 000 kr och runt 765 ton CO₂e, vilket motsvarar cirka 300 bilar som kör 1 500 mil/år.



Vångagärdet 20, Helsingborg.

cesser på tre nybyggnationer och sju befintliga byggnader påbörjats. Ambitionen är att 25 procent av hela beståndet ska uppnå minst Miljöbyggnad Silver eller motsvarande till 2025.

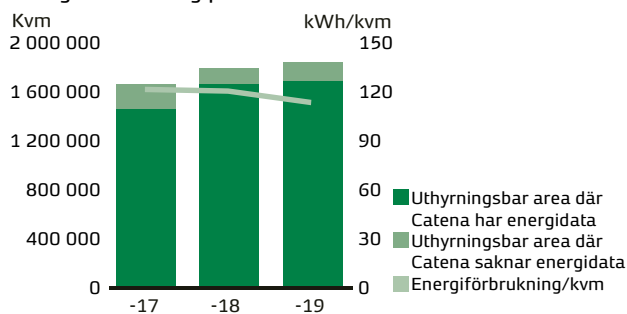
Även om de flesta miljöcertifieringssystem är anpassade till fastigheter som inte är logistikanläggningar, har Catena kunnat möta olika utmaningar och hittat en väg framåt för denna typ av fastigheter. Som medlem i Sweden Green Building Council bidrar Catena med kunskapsökning för att utveckla metoder för mer hållbara logistikbyggnader.



Energi

Värme och el är den största enskilda driftkostnaden för fastigheter och möjligheterna till effektiviseringar både avseende kostnader och miljöpåverkan är stora. Catena ska, enligt de uppdaterade hållbarhetsmålen, minska energianvändningen för

Energianvändning per kvm



Diagrammet visar utvecklingen av fastighetsportföljens storlek och energianvändningen per kvm. Catena saknar tillgång till data på hela portföljen och energianvändningen baseras på förbrukning av 92 procent av portföljen för 2019.

normalårskorrigerad värme med 15 procent (kWh/kvm) samt för el med 10 procent (kWh/kvm) till 2025 jämfört med 2017. Under 2019 har både värme- och elanvändning minskat i kWh per kvm jämfört med 2018 och den totala energiintensiteten (kWh/kvm) har minskat med 7 procent sedan 2017.



Catena arbetar även med att öka andelen förnybar energi och till 2030 ska 100 procent av Catenas energi vara fossilfri. Målet riktar sig i första hand mot energi som köps in av Catena men bolaget arbetar även med att hitta fossilfria lösningar för kundernas inköpta energi. Redan idag är all el som Catena köper grön och bolaget arbetar för att påverka energikällor för värmeanvändningen, samt våra hyresgästers inköpta energi. Bolaget utvärderar exempelvis fjärrvärmebolagens miljöpåverkan för värmeproduktion och, där det finns rätt förutsättningar, undersöker Catena möjligheten att använda bergvärme eller annan elvärme istället. Samtidigt utvecklar och stärker Catena samarbetet med hyresgäster, det ger ökad kunskap och fler påverkansmöjligheter vad det gäller deras inköpta energikällor.

De stora takytorna på fastigheterna innebär goda möjligheter till installation av solceller, och tillsammans med kunderna arbetar bolaget med att utnyttja dessa möjligheter. Catenas mål är att samtliga nybyggnationer bör innehålla en solcellsanläggning anpassad efter fastighetens och hyresgästens förutsättningar och där producerad el kan förbrukas i fastigheten. I nuläget finns det sex anläggningar installerade på tak, av vilka två anläggningar ägs av Catena och resterande ägs av respektive hyresgäst. Totalt, har dessa sex anläggningar en årlig kapacitet på cirka 2 603 MWh, vilket motsvarar en årsförbrukning av 160 villor. Betydligt fler solcellsinstallationer planeras för

Energianvändning

	Total			Jämförbart bestånd	
	2019	2018	2017	2019	2018
Total elanvändning, MWh	122 200	118 234	103 295	103 978	104 884
- varav inköpt av hyresvärd	55 773	53 021	40 249	48 386	46 950
- varav inköpt av hyresgästerna	65 184	64 656	63 046	55 461	57 922
- varav egenproducerad solenergi hyresvärd	257	1	-	-	-
- varav egenproducerad solenergi hyresgäst	986	556	-	131	11
LOA, kvm	1 633 637	1 493 457	1 264 347	1 284 902	1 284 902
Intensitet, kWh/kvm	75	79	82	81	82
Total värmeanvändning (normalårskorrigerad), MWh	61 967	64 872	53 627	48 640	53 075
- varav naturgas	4 177	7 035	6 487	4 072	6 800
- varav eldningsolja	51	110	55	51	110
- varav el till värmepump	2 019	1 989	898	1 236	1 311
- varav fjärrvärme	55 721	55 738	46 187	43 281	44 854
LOA, kvm	1 604 104	1 517 137	1 298 746	1 215 331	1 215 331
Intensitet, kWh/kvm	39	43	41	40	44
Totalt, MWh	184 168	183 107	156 921	152 618	157 959
Antal redovisade fastigheter	105	102	93	84	84
LOA, kvm	1 618 870	1 505 297	1 281 546	1 250 117	1 250 117
Energiintensitet, kWh/kvm	114	121	122	122	126

Tabellen visar den energi som har använts i Catenas fastigheter fördelat på respektive energityp samt energianvändning per kvm (intensitet). Egenproducerad energi innefattar solcellsenergi som har använts till elanvändningen i fastigheten. El till värmepump tas med i total värme och är inte med i total el. Värmeanvändningen är normalårskorrigerad enligt SMHIs graddagar. Catena har under 2019 fått in kompletterande information kring energianvändning för 2017 och 2018 och har därmed reviderat energianvändningen för dessa år.

2020. För att samordna resurser, kunskap och kapacitet vad gäller solenergi har en solcellsgrupp bildats inom bolaget.

Samarbeten med kunder

Samarbeten och nära dialoger med hyresgästerna är en viktig del i arbetet att skapa hållbara fastigheter. För att minska växthusgasutsläpp, miljöcertifiera och energi-effektivisera fastigheter samt sätta upp solpaneler krävs väl fungerande samarbeten.

Vid om-, till- och nybyggnation är kunden därför involverad i projektet redan i ett tidigt skede och under förvaltningskedet har bolaget en löpande dialog med hyresgäster. Till exempel, mäter Catena inte bara sin egen energianvändning utan även den användningen som kunden står för. Genom att rapportera förbruknings-siffror samt undersöka möjligheter till att effektivisera och minska dessa arbetar Catena tillsammans med sina kunder för att hitta lösningar som passar både hyresgäst och hyresvärd.

Ett område där samarbeten med kund driver innovation och utveckling är hållbara logistiklösningar, läs mer på sidan 56.

Leverantörsbedömningar

Catena använder externa leverantörer och samarbetspartners för bland annat fastighetsskötsel och stora delar av byggprocessen vid ny- och ombyggnation. Det innebär att en viktig del i hållbarhetsstyrningen sker i samarbete med leverantörer och partners. Bolagets medarbetare har ett ansvar att undersöka att de leverantörer som används är seriösa aktörer.

Catena har under året utvecklat sin uppförandekod för leverantörer som innefattar krav inom miljö, arbetsmiljö och etik. Kraven utgår från miljöledningssystemet ISO 14001, samt de tio principerna i FN:s Global Compact. Leverantörer som utför arbeten i Catenas fastigheter och där Catena beräknas köpa in tjänster för minst 250 000 kronor per år ska vara godkända enligt bolagets hållbarhetskrav. Leverantörer ska ta del av Catenas leverantörsuppförandekod och acceptera kraven genom att signera dokumentet som sedan arkiveras av Catena. För leverantörer med över tjugo anställda ska även en egendeclaration fyllas i där information kring företagets miljö-, arbetsmiljö- och etiska arbete dokumenteras och bedöms. Relevanta certifikat, rutiner och policys ska bifogas egendeclarationen. Under 2019 har Catena bara anlitat svenska och några danska leverantörer. Totalt har 162 leverantörer identifierats som ska bedömas och av dessa har 65 bedömts och godkänts. Arbetet kommer att fortsätta under 2020 och då kommer Catena även att genomföra stickprov i form av platsbesök för att säkerställa att kraven efterlevs.

Materialval vid ny- och ombyggnation

Genomtänkta materialval är viktigt för att säkerställa hälsosamma och säkra lokaler, men materialval har också

stor påverkan på byggnadernas energiprestanda under drift. Vid byggprojekt större än 5 Mkr ställer Catena, utöver generella leverantörskrav, även krav på att en miljöplan ska upprättas. Vid arbeten över 250 000 kronor ställer Catena krav på system för bedömning och uppföljning av vilka byggmaterial som används. Leverantörerna ska använda något av de tre vanligaste systemen för miljöbedömning av byggvaror – Byggvarubedömningen, Sunda-Hus Miljödata eller BASTA. Vid enklare projekt utförda av mindre entreprenörer så kan även Folksams byggmiljöguide användas.

Avfall

I de flesta fall ansvarar Catenas hyresgäster för hantering av avfall. Hos de hyresgäster där Catena ansvarar för hanteringen är målsättningen att sopsortering ska kunna ske i de fraktioner som gäller för respektive kommun. Sorteringen ska kunna ske så att det blir bekvämt och naturligt för hyresgästerna. Farligt avfall som uppkommer i Catenas egen verksamhet hanteras huvudsakligen av de fastighetsskötande entreprenörerna. Catena ställer krav på att entreprenörerna har miljöledningssystem enligt ISO 14001 med egna rutiner för avfallshantering alternativt följer de rutiner som Catena har för hantering av farligt avfall.

Catena är väl medvetna om betydelsen av avfallsfrågan och vill öka kunskapen kring mängden avfall som hanteras i våra fastigheter för att sedan kunna påverka och minska denna. Under 2019 har Catena börjat samla in data för mängd avfall i enlighet med EPRAs sustainability best practice recommendations, se sidan 67. Även om inte alla avfallsleverantörer har statistik tillgänglig, är detta ett första steg för att få mer kontroll.

Affärsetiska riktlinjer

Catenas etiska riktlinjer utgör plattformen i det dagliga arbetet för bolagets medarbetare, partners och leverantörer. Agerandet ska alltid präglas av god affärsetik och följa gällande lagstiftning och avtal.

Catena har en etikpolicy som beskriver bolagets grundläggande värderingar samt riktlinjer för medarbetare och styrelseledamöter. Policyn innehåller bland annat riktlinjer i enlighet med etiska regler om kontakt- och relationsfrämjande förmåner i affärsverksamhet som tagits fram av Institutet Mot Mutor (IMM). Det är företagsledningens ansvar att chefer och medarbetare har den kunskap som krävs för att följa bolagets policy och riktlinjer. Alla större inköp och avtal kontrolleras centralt och bedöms med avseende på riktighet och rimlighet.

Catena har 2019 infört ett visseblåsarprogram där anställda och samarbetspartners kan anmäla missförhållanden som strider mot gällande lagstiftning, etik, moral eller Catenas policys. Alla anmälningar är anonyma och utreds av en extern aktör. Inkomna anmälningar hanteras av en speciell visseblåsarkommitté hos Catena.

Inga anmälningar har inkommit via funktionen sedan starten under hösten 2019.

Hållbar logistik och samhällsutveckling

Catena verkar i ett sammanhang som är avgörande för det moderna samhället men som otvetydigt påverkar miljön då hyresgästernas verksamhet ofta innebär omfattande transporter. Genom att utveckla mer hållbara logistiklösningar kan Catena utöva ett positivt inflytande på både affärspartners och miljön samtidigt som ett starkt varumärke inom hållbar logistik skapar värde för bolagets intressenter.



DEL MÅL 9-4 Hållbara logistiklösningar

Hållbar logistik innebär att optimera flöden utifrån miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. En av utmaningarna av hållbar logistik är logistikplanering där optimering i många fall kan peka i olika riktningar. Exempel på vanliga optimeringsparametrar

som kan vara motstridiga är maximal fyllnadsgrad och leveranssäkerhet, minimal transporttid och körsträcka samt att godset ofta ska levereras vid en förutbestämd tid.

Catena arbetar med att skapa förutsättningar för en mer hållbar logistikplanering och den optimala lösningen varierar och ser olika ut för olika kunder. Att hela tiden förstå kundernas olika utmaningar och tänkbara lösningar, både idag och i framtiden är centralt för Catenas affär. Catena strävar efter flexibilitet och snabbhet i de lösningar bolaget erbjuder och vill hela tiden ligga steget före och förstå de trender, utmaningar och nya knutpunkter som växer fram.

Genom att arbeta nära flera kommuner för att bidra till mer kostnads- och miljöeffektiva lösningar möjliggörs högre fyllnadsgrader och en mer träffsäker ruttplanering. En viktig strategi för att skapa hållbara logistiklösningar ligger i att välja rätt lägen för våra fastigheter, dvs logistiklägen som effektiviserar dagens godsflöden men även tar hänsyn till möjliga framtida trender inom godstransport. Terminaler som ligger nära storstäder, intill stora motorvägar och i anslutning till godstågstationer säkerställer effektiva transportsträckor och flexibilitet i val av transportslag.

Dessutom optimerar fastigheter nära storstadsregioner en smart och citynära logistik, då varor kan lastas om utan att passera stadskärnan, vilket ofta är fallet idag. Smart, citynära logistik är nödvändig för att åstadkomma ett mer hållbart samhälle och har även en stor betydelse för förmågan att hantera den ständigt ökande andelen digitalt driven handel.

Kunskap och utveckling

För att skapa hållbara logistiklösningar som tar hänsyn till framtida trender och risker inom logistikbranschen arbetar Catena med att öka kunskapen och utvecklingstakten inom området. Catena vill bidra till att styra branschen i en mer

hållbar riktning samt uppmuntra tekniker och industriprocesser som är mer effektiva och har lägre miljöpåverkan.

Engagemang i nätverk och regelbundna möten med kommunledningar, samarbetsorganisationer och intresseföreningar i samtliga marknadsområden ger Catena möjlighet att ge bolagets syn på logistikutmaningar och säkerställa att logistikfrågor finns med i exempelvis stadsplanering, samtidigt som Catena ökar sin interna kunskap kring ämnet. Catena samarbetar även med olika universitet och under 2019 har Catena medverkat i en masteruppsats på KTH och inlett ett samarbete med Malmö Universitet för att forska inom e-handels affärsmodell.

Under 2019 har Catena dessutom gått med i ett forum för "samskapande av fastighetsnära leveransutrymmen" i vilket olika intressenter som fastighetsägare, transportörer och systemleverantörer samverkar. Med den sista delen av transporten i fokus diskuteras, undersöks och utvecklas möjligheter för nya, hållbara lösningar.

Vidare arrangerar Catena den årliga konferensen LogistikTrender. Här deltar olika intressenter inom branschen och det är en unik plattform för kunskapsutbyte och för att öka samverkan mellan olika parter. Under 2019 låg fokus på den tekniska revolutionen och det diskuterades, bland annat, digitaliseringens möjligheter och utmaningar för logistikbranschen. Fokusområde för LogistikTrender 2020 är "Logistik bortom tid och rum" och hållbarhetsperspektivet löper som en röd tråd genom programmet.



DEL MÅL 17-17 Samhällsutveckling utanför branschen

Catena bidrar även till samhällsutveckling utanför logistikbranschen. Genom att sponsra flera olika initiativ, organisationer och verksamheter som bidrar till en positiv och hållbar samhällsutveckling vill bolaget uppnå värden och fördelar för alla inblandade parter.

Ett av Catenas mer omfattande sponsorsamarbeten växlades upp ytterligare 2019 då Catena blev arenasponsor för Rögle BK. Samarbetet gynnar såväl elithockeyn som klubbens offensiva hållbarhetsarbete och ambitiösa barn- och ungdomsverksamhet där både tjejer och killar får möjligheter att utvecklas sportsligt i socialt givande sammanhang.

Värdeskapande för bolagets intressenter

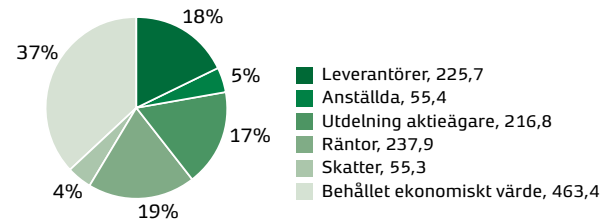
Hållbar logistik har stora möjligheter att ge långsiktiga effekter på samhället både utifrån miljömässiga, sociala och ekonomiska parametrar. Catena har en löpande dialog med sina viktigaste intressenter för att säkerställa att bolaget fokuserar på de mest relevanta områdena inom hållbarhet.

Ett sätt att kvantifiera bolagets direkta påverkan på sina intressenter är att utgå ifrån hur bolagets intäkter har fördelats på olika intressentgrupper – medarbetare, leverantörer samt samhället genom skattebetalningar. Diagrammet visar hur de intäkter Catena skapade under 2019 har fördelats på olika intressegrupper.

Ett starkt varumärke inom hållbar logistik skapar värde för bolagets ägare samtidigt som det öppnar upp möjligheter för grön finansiering. Även Catenas kunder kan ta del av fördelarna då de kan bedriva sina verksamheter i fastigheter som är hållbara.

Samhället har stor nytta av hållbara logistiklösningar, inte bara för att detta säkerställer en smidig logistik och effektiva varuflöden, men även för att strategiskt bra placerade logistikfastigheter möjliggör en hållbar stadsutveckling då godstrafik i städer minskas.

Skapat och distribuerat ekonomiskt värde, Mkr



Diagrammet visar hur Catenas intäkter under 2019 har fördelats på olika intressentgrupper. Totalt skapat värde uppgick till 1 254,5 Mkr.

SAMHÄLLSPROJEKT
**Hästhagen
Helsingborg**

Från industrifastighet till ett av Sveriges största padelhallar

Rätt logistiklägen är en av Catenas viktigaste strategier för en mer hållbar logistik. Dock kan dessa lägen förändras allt eftersom samhället utvecklas och vissa fastigheter tappar därmed sitt syfte för logistiken. Oftast säljer Catena denna typ av fastighet, men i vissa fall tar bolaget själv initiativ för att omvandla logistikfastigheter till mer passande ändamål.

En sådan fastighet är Hästhagen, en gammal industrifastighet i södra Helsingborg. Allt eftersom staden växer har området blivit allt viktigare för den urbana samhällsutvecklingen, medan utrymmet för logistik och industri minskar och flyttar längre ut från stadskärnan. Under 2019 har Hästhagen därför fått en ny funktion. I de äldre industribyggnaderna finns nu bland annat en av Sveriges största padel-anläggningar, en trampolinpark, café, salladsbar och hamburgerrestaurang samt mindre kontorsytor. Catena har anpassat fastigheten till ett mer passande syfte för staden och bidragit till att skapa ett mer attraktivt område för det urbana samhället.



Hästhagen 4, Helsingborg.

SAMHÄLLSUTVECKLING
**Arenastaden
Solna**

Minskning
direktleveranser
(målsättning)
70%

Smart citynära logistik i Arenastaden, Solna.

I Arenastaden i Solna utanför Stockholm arbetar Catena med ett projekt för att uppnå en hållbar citynära logistik. Utan åtgärder kommer ett fullt utbyggt Arenastaden, med cirka 100 000 kvm butiker, 4 000 boenden och 30 000 arbetsplatser, att generera över 5 000 transporter per vecka. Genom bolaget Urban Services som grundades 2017 utvecklar Catena i samarbete med Fabege, RagnSells och Servistik ett lokalt hållbart logistiknät där leveranser, resurshantering och återvinning hanteras i ett gemensamt flöde till och från området. Totalt ska projektet leda till en minskning av direktleveranser med 70 procent. Detta sker genom en samlastingscentral från vilken gods kan transporteras sista sträckan i mindre elfordon. Med sig tillbaka tar bilarna returerna och återvinningsmaterial för att maximera fyllnadsgraden. Under 2019 har kundavtalet med Westfield Mall of Scandinavia förlängts till 2022 och fokus ligger fortsatt på att öka andelen nya kunder.



Arenastaden, Solna.

Ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare

För att förstå behoven hos kund och skapa affärer är det avgörande att Catena kan attrahera och behålla kompetenta medarbetare. Arbetet har sin utgångspunkt i en gemensam värdegrund.



+61
Catenas eNPS-resultat 2019 visar att medarbetarna trivs och är mycket goda ambassadörer för bolaget.

En värdestyrd organisation

Catena är en liten och effektiv organisation med individer som bär på stor branscherfarenhet och stor kompetens. Att vara en attraktiv arbetsgivare är en strategisk målsättning och del av Catenas affärsplan. Catena har även gjort en riskanalys relaterad till medarbetarna som beskrivs på sidan 130.

En viktig komponent i arbetet för att nå uppsatta mål är en gemensam värdegrund som alla ledare och medarbetare kan använda som utgångspunkt i alla små och stora beslut. Catenas värdegrund sjösattes i december 2018 och är en naturlig del av verksamheten (läs mer om Catenas värdegrund på sidan 30).

Catenas värdegrund

Överträffar förväntningar



Tar ansvar över tid



Är engagerade



Nöjda medarbetare

Medarbetarna är Catenas viktigaste resurs och helt avgörande för verksamheten. Ett sätt att följa upp medarbetarnas syn på bolagets roll som arbetsgivare och löpande hållbarhetsarbete är genom den årliga medarbetarenkäten. Den senaste medarbetarenkäten genomfördes i november 2019 och besvarades av 100 procent av medarbetarna.

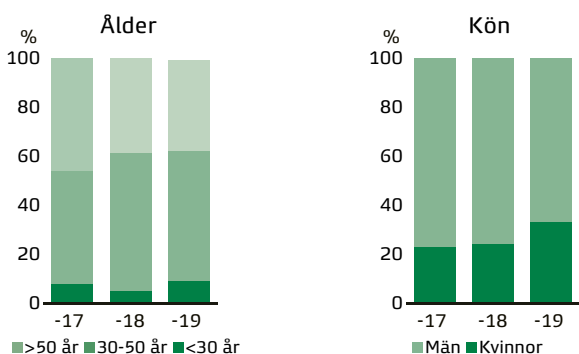
Resultatet från medarbetarenkäten visar att Catenas medarbetare trivs mycket bra och att medarbetarna är goda ambassadörer för bolaget.

Ett sätt att mäta organisationens attraktivitet som arbetsgivare är att följa upp medarbetarlojalitet eNPS, Employee Net Promoter Score. Betyget är ett mått på hur många av medarbetarna som är beredda att rekommendera företaget som arbetsplats och mäts på en skala mellan -100 till +100. Ett positivt betyg innebär att organisationen har fler aktiva ambassadörer än kritiker. Resultatet för eNPS 2019 blev +61, vilket är något lägre än föregående år men betydligt högre än målet om minst +40. Resultatet är även mycket högt både i en nationell och internationell jämförelse.

Utbildningstimmar			
	2019	2018	2017
Genomsnitt samtliga medarbetare	17	8	21
Kvinnor	17	11	12
Män	17	6	23

Tabellen visar det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd. Under 2019 fördelades dessa till 19 timmar för ledningen och 16 timmar för övriga medarbetare.

Medarbetarnas fördelning 2019



Diagrammet visar andelen medarbetare i olika ålderskategorier. Totalt antal medarbetare 2019-12-31 uppgick till 43 personer.

Diagrammet visar andel kvinnor och män bland Catenas medarbetare.

Arbetsrelaterade olyckor och olycksfallsfrekvens

	2019	
	Antal	Frekvens
Arbetsrelaterade olyckor	0	0
Antal allvarliga arbetsrelaterade olyckor	0	0
Antalet arbetsrelaterade olyckor som resulterat i dödsfall	0	0

I statistiken över olycksfall ingår enbart egna anställda. Beräkningarna baseras på sammanlagd arbetstid om 83 567 timmar. Olycksfallsfrekvensen redovisas per 200 000 arbetstimmar.

Total personalstyrka, antal

	2019		2018		2017	
	Antal	Andel kvinnor, %	Antal	Andel kvinnor, %	Antal	Andel kvinnor, %
Antal anställda	43	33	41	24	39	23
Tillsvidareanställda	42	31	41	24	37	22
- Varav heltid	42	31	41	24	37	22
- Varav deltid	0	0	0	0	0	0
Visstidsanställda	1	100	0	0	2	50

Tabellen visar antalet medarbetare och andel kvinnor på Catena fördelat på olika anställningstyper. Catena har under året inte haft inhyrd personal.

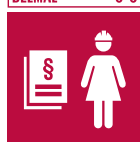
Personalrörelse, antal

	2019		2018		2017	
	Antal	Andel kvinnor, %	Antal	Andel kvinnor, %	Antal	Andel kvinnor, %
Personer som börjat	6	83	6	17	7	29
Andel av totalt antal anställda vid årets slut, %	14		15		18	
Personer som slutat	4	25	4	0	6	50
Andel av totalt antal anställda vid årets slut, %	9		10		15	

Kompetensutveckling

Löpande kompetensutveckling är helt avgörande för att Catena ska fortsätta förstå och ha förmåga att lösa kundernas nuvarande och framtida utmaningar. Personliga utbildningsplaner tas fram i samband med de medarbetarsamtal som årligen genomförs med alla medarbetare. Samtliga anställda har också stora möjligheter att välja utbildningar, kurser och seminarium som de vill delta i för bolagets räkning. Centrala och prioriterade utbildningsområden är förvaltningsfrågor, ekonomi, miljö och juridik. Under 2019 har Catena fortsatt erbjuda stora möjligheter för personalen att utveckla sig och sin tjänst och ett flertal anställda har gått mer omfattande kurser inom förvaltning och controlling. Under våren deltog alla anställda vid eventet LogistikTrender som Catena arrangerar varje år. Denna dag är primärt riktad till kunder och andra intressenter men dagen är samtidigt en möjlighet för medarbetare att lära sig mer om vart logistikbranschen är på väg och innebär också att alla medarbetare får en gemensam kunskapsplattform.

DELMÅL 8-8



Trygghet och hälsa

Catena arbetar för en hälsosam och trygg arbetsmiljö för bolagets medarbetare vilket innefattar ett arbete med risker kopplat till fysisk såväl som psykosocial arbetsmiljö.

Viktiga delar i detta arbete är att skapa förutsättningar för balans mellan arbete och fritid samt att medarbetare har möjlighet att styra över sin egen tid och påverka sin arbetssituation. Catena har kollektivavtal för samtliga anställda och ger möjlighet för anställda att bestämma vilka hjälpmedel de behöver för att underlätta sitt arbete. Frågor som rör arbetsmiljö, hälsa och säkerhet adresseras återkommande vid personalmöten och vid mindre personalmöten som sker på respektive ort samt vid tvärgruppsmöten. Mer löpande information sprids via interna kanaler.

Ledningen arbetar löpande med att följa upp och säkerställa en hälsosam arbetssituation för alla medar-

Sjukfrånvaro			
	2019	2018	2017
Genomsnitt, samtliga medarbetare, %	0,8	0,7	0,7
Kvinnor, %	1,5	0,9	1,0
Män, %	0,5	0,7	0,7

Tabellen visar sjukfrånvaron som andel av planerat antal arbetade timmar. Inga arbetsrelaterade dödsfall, skador, olyckor eller sjukdomar har rapporterats.

Lönerelation män och kvinnor		2019 Ratio
Koncernledning, %		70
Övriga anställda, %		73

Tabellen visar kvinnors lön i förhållande till mäns lön. Lönerelationen mellan män och kvinnor i koncernledningen påverkas signifikant av att VD är en man. För övriga anställda påverkas genomsnittet av att de kvinnliga anställda är yngre och ej i ledande befattningar.

Regionchef och övriga med personalansvar har ett stort ansvar att arbeta med Catenas anställda för en trygg arbetsmiljö. Vid fall av otrygg arbetssituation tas diskussion med ansvarig chef, VD eller HR och tillsammans fattas beslut om åtgärder. Catena har under 2019 dessutom infört ett visseblåsarprogram där medarbetare anonymt och med högsta sekretess kan anmäla missförhållanden. Alla anmälningar tas emot och utreds av en extern aktör.

Catenas arbetsmiljöpolicyn ger ramar för det systematiska arbetsmiljöarbetet. I det årliga systematiska arbetsmiljöarbetet har tre områden identifierats som måste stärkas, dessa ska ses över under 2020.

Samtliga anställda har tagit del av arbetsmiljöpolicyn och genomgått en utbildning inom arbetsmiljö. Alla nyanställda genomgår samma utbildning. Finns behov anordnas ytterligare utbildningar via företagshälsovården eller övriga leverantörer, och Catena erbjuder även möjlighet att vidareutbilda sig inom dessa frågor. Catena har under året inte haft någon inhyrd personal och därav gäller punkterna ovan bara personal som är anställd av Catena.

	2019		2018		2017	
	Antal	Andel kvinnor, %	Antal	Andel kvinnor, %	Antal	Andel kvinnor, %
Styrelse	7	43	7	43	7	43
Under 30 år	0	0	0	0	0	0
30 – 50 år	2	100	2	100	2	100
Över 50 år	5	20	5	20	5	20
Ledning	7	14	7	14	7	14
Under 30 år	0	0	0	0	0	0
30 – 50 år	3	33	3	33	3	33
Över 50 år	4	0	4	0	4	0
Övriga medarbetare	36	36	34	26	32	25
Under 30 år	4	100	2	50	3	33
30 – 50 år	19	32	20	30	15	33
Över 50 år	13	23	12	17	14	14

Tabellen visar sammansättning av företaget fördelat per kön och ålderskategori.

Lika möjligheter för alla

Vid nyanställning, befordran och löpande utvärdering bedömer Catena kompetens, erfarenhet och personliga egenskaper. Bolaget ska varken positivt eller negativt särbehandla på grund av etnisk tillhörighet, kön, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder och socialt ursprung.

Styrelsen består av 3 kvinnor och 4 män. Kvinnor är dock fortsatt underrepresenterade i både bolagets ledningsgrupp och övriga organisationen, med undantag från ekonomifunktionen.



DELMÅL 5-5

Catena arbetar aktivt för att nå kvinnliga kandidater vid både rekrytering och befordran och har som ett uppdaterat mål att öka jämställdhet och mångfald inom samtliga yrkesgrupper till 2025. Catena kommer under 2020 att förstärka HR-funktionen och anställa en ny HR-chef som bland annat ska säkerställa en bred rekryteringsprocess. Bolaget vill även utveckla rollbeskrivningar som kan attrahera en diversifierad arbetskraft. Catenas personalomsättning är låg och därmed kommer en förändring ske långsamt över tid.



DELMÅL 4-4

Attrahera nya talanger

Ett av Catenas strategiska mål är att attrahera nya medarbetare genom att delta i arbetsmarknadsdagar på högskolor och universitet.

Under året har Catena medverkat i en masteruppsats som utförts av två studenter på KTH kring logistikens utveckling inom e-handel. Studenter har haft möjlighet att kostnadsfritt delta i konferensen Logistik-Trender som organiseras av Catena samt samlas in information genom intervjuer med Catenas VD. I samarbete med Malmö Universitet medverkar Catena i ett projekt inom affärsmodellutveckling relaterat till fastigheter inom e-handelslogistik. Vidare har Catena haft två praktikanter under året. En inom lön och en inom energi och teknik.

Hållbarhetsnoter

Catenas hållbarhetsnoter innehåller kompletterande information för bolagets hållbarhetsredovisning som upprättats enligt riktlinjerna från the Global Reporting Initiative (GRI). Hållbarhetsredovisningen avseende kalenderår 2019 följer GRI Standarder, nivå Core.

Hållbarhetsredovisningen avser Catena AB samt alla helägda dotterbolag. Om något av dotterbolagen inte ingår i en beräkning eller siffra anges det på sidan 65.

Hållbarhetsnoterna ger information om hur bolaget valt ut vad hållbarhetsredovisningen fokuserar på och hur intressenternas prioriteringar tillgodoses samt ytterli-

gare information om styrning för prioriterade områden. Catena redovisar också GRI-index och redogör för vissa kompletterande tabeller och diagram samt källor till de data, antaganden och omvandlingsfaktorer som används i redovisningen.



Bulten 1, Kungälv.

Intressenter och väsentlighet

Catenas verksamhet syftar till att generera avkastning till aktieägarna, och för att lyckas behöver Catena tillgodose behoven hos kunder. Catena lyckas väl när det finns medarbetare, samarbetspartners och leverantörer som kan identifiera kundernas önskemål och se till att de omsätts i praktiken. Nybyggnation kan påverkas av politiska beslut och närboendes godkännanden. I nedanstående tabell visas de viktigaste intressenterna, de viktigaste möjligheterna för dialog samt intressentgruppernas viktigaste frågor.

Baserat på löpande dialog med intressenterna och en fördjupad intressentdialog som genomfördes 2014 har nio områden identifierats som väsentliga i bolagets hållbarhetsarbete. I tabellen nedan redovisas dessa nio områden samt korresponderande hållbarhetsupplysningar i GRI Standarder.

Under 2020 planerar Catena att genomföra en ny och mer omfattande väsentlighetsanalys och intressentdialog.

Intressentgrupp	Möjligheter för dialog	Nyckelfrågor
Ägare, analytiker och investerare	<ul style="list-style-type: none"> • Årsstämma • Regelbundna möten, bland annat i samband med delårsrapporter • Löpande telefonkontakter • Aktie- och analytikerträffar • Kapitalmarknadsdag i Båstad • LogistikTrender – en årlig dag för branschens intressenter då ett aktuellt tema diskuteras och genomlysas • Hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Affärsmodell, mål och strategi • Finansiering • Tillväxt • Resultat • Hållbarhet och bolagsstyrning • Informationsgivning • Likviditet i aktien
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande kontakter • Minst ett årligt utvecklingssamtal och lönesamtal • Årlig personalkonferens i syfte att utbilda och motivera • Intranät 	<ul style="list-style-type: none"> • Möjligheter till utbildning och kompetensutveckling • Tydliga karriärvägar • Lön och förmåner • Balans mellan arbete och fritid • Mångfald och jämställdhet
Samhälle	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande kontakter med offentliga beslutsfattare i syfte att förbättra logistik lokalt, regionalt och nationellt • LogistikTrender – en årlig dag för branschens intressenter då ett aktuellt tema diskuteras och genomlysas • Förvaltningsorganisationens löpande kontakter med hyresgäster, näringsliv och lokala befattningshavare • Hemsida • Samverkan med och sponsring till lokala idrotts- och intresseföreningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Varuförsörjning och smidig logistik • Trender • Trafikintensitet • Låg miljöpåverkan • Kostnadseffektiva lösningar • Långsiktighet
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> • LogistikTrender – en årlig dag för branschens intressenter då ett aktuellt tema diskuteras och genomlysas • Personliga löpande leverantörsträffar • Hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabil partner
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • LogistikTrender – en årlig dag för branschens intressenter då ett aktuellt tema diskuteras och genomlysas • En förstärkt aktiv förvaltningsorganisation som har löpande kontakt med hyresgästerna • Hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabil och flexibel hyresvärd • Tillgänglighet • Kostnadseffektiva lokaler • Miljömässig effektivitet • Tillgång till flera transportsätt

Catenas hållbarhetsaspekter	GRI-standarder
Arbeta med energieffektivitet och förnybar energi	Energi, Utsläpp
Erbjuda utbildning och kompetensutveckling för medarbetarna	Anställningsförhållanden och arbetsvillkor, Hälsa och säkerhet, Utbildning
Förebygga mutor och bestickning	Anti-korruption
Skapa ekonomisk avkastning	Ekonomisk utveckling
Skapa förutsättningar för logistikflöden med minimal miljöpåverkan	Indirekt ekonomisk påverkan
Sprida kunskap om hållbar logistik	Indirekt ekonomisk påverkan
Sträva efter låg miljöpåverkan vid ny- och ombyggnation	Miljöpåverkan från produkter och tjänster, Märkning av produkter och tjänster
Sträva efter mångfald i organisationen	Mångfald och lika möjligheter, Icke-diskriminering och tjänster
Ställa krav på leverantörer gällande hälsa, säkerhet och miljö	Leverantörsbedömning avseende miljöpåverkan

GRI-index

Nedanstående förteckning återger referenser till de GRI-upplysningar och indikatorer som Catena redovisar inom ramen för bolagets rapportering av bolagets hållbarhetsarbete. GRI Standarder 403 redovisas för version 2018, resterande moduler avser version 2016.

GENERELLA STANDARDUPPLYSNINGAR		
GRI-standard	Beskrivning	Sidhänvisning/Kommentar
ORGANISATIONSPROFIL		
102-1	Organisationens namn	82
102-2	Viktiga varumärken, produkter och tjänster	3
102-3	Organisationens huvudkontor	82
102-4	Verksamhetsländer	89
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	44-45
102-6	Marknader	36-37
102-7	Organisationens storlek	4-5, 37-39, 42-43, 60-61
102-8	Personalstyrka	60-61
102-9	Leverantörskedja	55
102-10	Betydande förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	5, 40-41
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	49
102-12	Externa initiativ	49,52
102-13	Medlemskap	52
STRATEGI OCH ANALYS		
102-14	Uttalande från högsta beslutsfattare	8-9
ETIK OCH INTEGRITET		
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer för uppträdande	31
STYRNING		
102-18	Styrningsstruktur	124-135
INTRESSENTENGAGEMANG		
102-40	Intressentgrupper	63
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	60
102-42	Identifiering och urval av intressentgrupper	63
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	63
102-44	Frågor som lyfts av intressenter och hantering av dessa	63
REDOVISNINGSPROFIL		
102-45	Enheter som ingår i rapporteringen	62
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll	63, 65
102-47	Identifierade väsentliga områden	63
102-48	Reviderad information	65
102-49	Väsentliga förändringar	63, 65
102-50	Redovisningsperiod	65
102-51	Datum för senaste redovisning	Mars 2019
102-52	Redovisningscykel	Årligen
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen och dess innehåll	71
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI standarder	62
102-55	GRI-index	64
102-56	Externt bestyrkande	49, 71

ÄMNESSPECIFIKA UPPLYSNINGAR

GRI-standard	Beskrivning	Sidhänvisning/Kommentar
GRI 201: EKONOMISK UTVECKLING		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	11-13, 18-19, 57
201-1	Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	57
GRI 203: INDIREKT EKONOMISK PÅVERKAN		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	11-13, 56
203-2	Väsentlig indirekt ekonomisk påverkan	56-57
GRI 205: ANTIKORRUPTION		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	55
205-3	Antal fall av korruption	Inga fall, se även sidan 55
GRI 302: ENERGI		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	52-55
302-1	Organisationens energiförbrukning	54, 65
CRE1	Energiintensitet i byggnader	54, 65
GRI 305: UTSLÄPP		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	52-55
305-1	Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	67
305-2	Indirekta växthusgasutsläpp (Scope 2)	67
305-3	Övriga indirekta växthusgasutsläpp (Scope 3)	67
GRI 401: ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN OCH ARBETSVILLKOR		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	59-61
401-1	Personalomsättning	60, redovisar ej region eller åldersfördelning pga det låga antalet individer
GRI 403: HÄLSA OCH SÄKERHET		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	59-61
403-1 - 403-7	Styrning	59-61, 70-71
403-9	Arbetsrelaterade skador	60-61
GRI 404: UTBILDNING		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	59-61
404-1	Utbildning för anställda	60
404-3	Utvecklingssamtal	60
GRI 405: MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	59-61
405-1	Sammansättning av företaget	60-61
GRI 406: ICKE-DISKRIMINERING		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	59-61
406-1	Antal fall av diskriminering	Inga fall
CRE: PRODUKTANSVAR		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	52, 65
CRE8	Hållbarhetscertifieringar för ny-, om- och tillbyggnation	67

EPRA sBPR: Performance Measures

Catena rapporterar bolagets hållbarhetsnyckeltal utifrån EPRA:s senaste rekommendationer; Best Practices Recommendations on Sustainability Reporting, sBPR, tredje versionen från september 2017. Catena rapporterar hållbarhetsnyckeltal för samtliga 28 EPRA:s BPR Performance Measures. Nyckeltal redovisas för energi, växthusgasutsläpp, vatten, avfall, miljöcertifierade byggnader, bolagsstyrning och sociala aspekter.

EPRA:s Rekommendationer

Organisationsgränser

Catena redovisar nyckeltalen enligt Greenhouse Gas Protocols 'Equity-share approach', det vill säga Catena rapporterar totala förbrukningen av sina fastigheter enligt dess andel av eget kapital i dessa. Catena är delägare till en joint venture fastighet med 45 procent. Denna fastighet har exkluderats från EPRA redovisningen. Resterande fastigheter äger Catena tillsammans med sina dotterbolag till 100 procent och de inkluderas i EPRA nyckeltalen. Catena rapporterar även förbrukning där kunden står för el, värme och vatten, då Catena inte bara vill påverka bolagets egen förbrukning utan även hjälpa hyresgäster att minska/effektivisera sin förbrukning.

Det är endast avseende avfall som Catena inte har statistik på sina kunders förbrukning.

Rapportering

Catena arbetar aktivt med att få tillgång till relevant mätdata på alla sina fastigheter, därav det uppdaterade hållbarhetsmålet att 100 procent av våra fastigheter ska vara uppkopplade till vårt styrsystem år 2025. Detta är viktigt för att redovisa rätt och relevant data samt skapa bra förutsättningar för en god och effektiv teknisk förvaltning. Idag har Catena tillgång till data på nästan hela portföljen, totalt 92 procent av 2019 års portfölj. Total uthyrningsbar yta (LOA) som ingår i mätningen på respektive indikator anges tillsammans med respektive nyckeltal.

För nyckeltal i jämförbart bestånd har Catena tagit med fastigheter som varit del av beståndet sedan 2018 eller längre, där det finns mätdata för hela 2018 och 2019 och där storlek på total uthyrningsbar yta inte har förändrats mellan 2018-01-01 och 2019-12-31.

Som nämnts har Catena bara begränsad data för avfall, vilket beror på att hyresgäster ofta själva har hand om avfallshantering och på de fastigheter där Catena sköter avfallshantering har avfallsbolagen bara begränsad statistik.

Uppskattning av hyresvärdens förbrukning

Redovisad data är uppmätt, säkerställd och inte uppskattad. Endast data för Catenas huvudkontor Vångagärdet 20 är uppskattad då Catena inte har undermätare på kontorsytan som är del av en större byggnad. För att få fram förbrukningssiffror har Catena tagit förbrukning av respektive indikator för hela fastigheten (25 960 kvm),

delat med totala ytan för att sedan multiplicera med kontorsytan (645 kvm). Kontorsytans användning ingår även i de förbrukningssiffror som redovisas för totalen.

Tredje parts granskning

Catenas hållbarhetsredovisning enligt GRI Standarder är översiktligt granskad av PWC. Se revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning på sidan 71.

Avgränsning – rapportering av hyresvärd och hyresgästens förbrukning

Catena rapporterar statistik för el, värme och vatten oavsett om bolaget eller hyresgästen har kontroll över avtalet.

Normalisering

Catena beräknar intensitetsnyckeltal genom att dividera med byggnadernas totala uthyrningsbara yta.

Catena använder SMHI grad dagar för normalisering av energi för uppvärmning.

Segmentanalys (geografi, byggnadstyp, osv.)

Catena äger bara logistikfastigheter och några få kontorsbyggnader. Eftersom andelen kontor är låg och ofta ligger inom logistikfastigheter har Catena inte delat upp siffrorna i olika byggnadstyper.

Då Catena till största del äger fastigheter i Sverige och till mycket liten andel i Danmark är det inte heller relevant att redovisa statistiken geografiskt fördelad.

Rapportering av egna kontor

Catena redovisar uppskattad förbrukning för sitt huvudkontor där cirka hälften av Catenas medarbetare arbetar. För resterande kontor finns inga exakta siffror och en rimlig uppskattning kan inte göras då kontoren bara är mindre delar av större fastigheter där energiintensiva verksamheter bedrivs.

Förklaringar till utfall

Vissa nyckeltal skiljer sig från siffror som presenterades i föregående årsredovisning. I årsredovisningen för 2018 hänvisade Catena till delvis uppskattade siffror, årsredovisningen för 2019 visar exakta siffror. För att läsa mer om förändringarna från 2018 till 2019 avseende miljönyckeltalen och de besparingar som uppnåtts se sidorna 52-54.

Placering av EPRA Sustainability Performance i rapporten

Se Catenas EPRA-index på sidan 68.

Rapporteringsperiod

Rapporteringen för respektive år redovisad i EPRA-tabellen avser kalenderår, dvs 1 januari till 31 december.

Väsentlighet

Catenas väsentlighetsanalys redovisas på sidan 63.

Miljöindikatorer, EPRA

Elanvändning			Totalt			Jämförbart bestånd			
EPRA-code	Enhet	Indikator	2019	2018	2017	2019	2018	Förändring, %	
Elec-Abs	MWh	El	Totalt inköpt el	122 715	119 392	104 119	104 917	105 977	-1
Elec-Lfl			varav inköpt av hyresvärd	56 290	53 154	40 249	48 480	46 950	
			varav inköpt av hyresgäst	66 425	66 238	63 870	56 437	59 027	
			Total egenproducerad solenergi	1 243	557	-	131	11	1 091
			varav hyresvärdens	257	1	-	-	-	
			varav hyresgästens	986	556	-	131	11	
			Total elanvändning	123 958	119 949	104 119	105 048	105 988	-1
	%		andel förnyelsebar	41	42	N/A	40	40	
	kWh/kvm		Intensitet	75	78	79	81	82	-1
	kvm	Yta	LOA	1 648 182	1 540 947	1 322 819	1 299 447	1 299 447	
	%		Andel av total LOA	89	86	80	71	72	

Tabellen visar elförbrukning på Catenas helägda fastigheter fördelat på inköpta och egenproducerade källor. All redovisad egenproducerad energi har förbrukats i Catenas fastigheter. I enlighet med EPRAS riktlinjer och till skillnad från tabellen på sida 54, ingår elvärme i elförbrukning. Därav en högre total elförbrukning jämfört med tabellen på sida 54. Andel förnyelsebar innefattar el som Catena köper in från Vattenfall samt solcellsel. För el inköpt av hyresgäster har Catena inga uppgifter om källan. Andel förnyelsebar är därav förmodligen högre än angivet.

Fjärrvärmeanvändning			Totalt			Jämförbart bestånd			
EPRA-code	Enhet	Indikator	2019	2018	2017	2019	2018	Förändring, %	
DH&C-Abs	MWh	Fjärrvärme och fjärrkyla	Total fjärrvärmeanvändning	55 721	55 738	46 187	43 281	44 854	-4
DH&C-Lfl			varav inköpt av hyresvärd	33 646	33 588	27 430	27 184	26 775	
			varav inköpt av hyresgäst	22 075	22 150	18 757	16 097	18 079	
	%		andel förnyelsebar	94	93	N/A	93	93	
	kWh/kvm		Intensitet	43	44	42	42	45	-5
	kvm	Yta	LOA	1 292 991	1 265 564	1 103 467	1 027 797	1 002 107	
	%		Andel av total LOA	70	71	66	56	56	

Tabellen visar fjärrvärmeanvändning samt förbrukning på Catenas helägda fastigheter i jämförbart bestånd. Siffrorna är normalårskorrigerade enligt SMHIs graddagar. Catena använder ingen fjärrkyla i sina fastigheter.

Bränsleanvändning			Totalt			Jämförbart bestånd			
EPRA-code	Enhet	Indikator	2019	2018	2017	2019	2018	Förändring, %	
Fuels-Abs	MWh	Bränsle	Totalt bränsleanvändning	4 228	7 145	6 542	4 123	6 910	-40
Fuels-Lfl			varav inköpt av hyresvärd	4 072	6 800	6 241	4 072	6 800	
			varav inköpt av hyresgäst	155	345	301	51	110	
	%		andel förnyelsebar	0	0	0	0	0	
	kWh/kvm		Intensitet	27	46	42	28	47	-40
	kvm	Yta	LOA	154 725	154 725	154 725	146 025	146 025	
	%		Andel av total LOA	8	9	9	8	8	

Tabellen visar bränsleanvändning förbrukning i Catenas helägda fastigheter i jämförbart bestånd. Låg total användning för 2019 är på grund av förändring i en fastighet som byte från gas till fjärrvärme i augusti 2019.

Energianvändning, total			Totalt			Jämförbart bestånd			
EPRA-code	Enhet	Indikator	2019	2018	2017	2019	2018	Förändring, %	
Energy-Int	MWh	Energi	Totalt energianvändning	183 906	182 833	156 848	152 452	157 753	-3
			inköpt/producerad av hyresvärd	94 265	93 543	73 920	79 737	80 525	
			inköpt/producerad av hyresgäst	89 642	89 289	82 928	72 716	77 227	
	kWh/kvm		Intensitet	114	121	122	122	126	-3
	kvm	Yta	LOA	1 618 870	1 505 297	1 281 546	1 250 117	1 250 117	
	%		Andel av total LOA	88	84	77	68	70	

Tabellen visar energiintensiteten på hela energianvändningen i Catenas helägda fastigheter. Den totala energianvändningen skiljer sig från tabellen på sidan 54 på grund av att el till värmepump ingår som normalårskorrigerad värme på sidan 54, men ingår som (icke normalårskorrigerad) el i tabellen ovan.

Växthusgasutsläpp, uppdelat i Scope 1, 2 och 3

EPRA-code	Enhet	Indikator	Totalt		Jämförbart bestånd		Förändring, %	
			2019	2018	2019	2018		
GHG-Dir-Abs	ton CO ₂ e	Direkta	Scope 1	958	1 506	274	470	-42
GHG-Indir-Abs		Indirekta	Scope 2	926	859	5 728	5 707	0
		Indirekta	Scope 3	6 321	6 124	N/A	N/A	N/A
GHG-Int	kg CO ₂ e/kvm	GHG intensitet	Intensitet	5,1	5,6	4,8	4,9	-3,0
	kvm	Yta	LOA	1 618 870	1 505 297	1 250 117	1 250 117	
	%		Andel av total LOA	88	84	68	70	

Tabellen visar indirekta och direkta växthusgasutsläpp samt intensiteten. Tjänsteresor och anställdas pendling ingår i de totala förbrukningssiffrorna av Scope 1 och 3, men ingår ej i siffrorna för jämförbart bestånd. Tjänsteresor och pendling uppgår till 167 ton CO₂e för 2019 och 142 ton CO₂e för 2018.

Vattenanvändning

EPRA-code	Enhet	Indikator	Totalt		Jämförbart bestånd		Förändring, %	
			2019	2018	2019	2018		
Water-Abs	m ³	Vatten	Total vattenanvändning	240 487	215 407	198 901	191 050	5
Water-LfL			varav inköpt av hyresvärd	136 526	123 308	115 858	112 137	
			varav inköpt av hyresgäst	103 961	92 099	83 043	78 914	
Water-int	l/kvm		Intensitet	152	153	171	164	5
	kvm	Yta	LOA	1 586 399	1 409 796	1 163 563	1 163 563	
	%		Andel av total LOA	86	79	63	65	

Tabellen visar vattenanvändning i Catenas fastigheter.

Avfall

EPRA-code	Enhet	Indikator	Totalt		Jämförbart bestånd		Förändring, %	
			2019	2018	2019	2018		
Waste-Abs	ton	Avfall	Farligt avfall	14,21	0,66	14,21	0,66	95
Waste-LfL			annan/okänd behandlingsmetod	14,21	0,66	14,21	0,66	
			Icke-farligt	247,90	277,19	144,45	256,08	-77
			till förbränning	16,65	23,12	11,42	18,12	
			till återvinning	151,24	113,77	82,54	98,08	
			till deponi	24,62	10,60	23,68	10,60	
			till kompostering	5,10	6,12	5,10	5,92	
			Annan/okänd behandlingsmetod	50,28	123,57	43,48	123,35	
			Totalt	262,11	277,84	158,66	256,73	-62
	kvm	Yta	LOA	564 888	481 556	389 253	389 253	
	%		Andel av total LOA	31	27	21	22	

Tabellen visar mängden av avfall på fastigheter där Catena anlitar avfallsföretag och där det finns statistik på behandlade viktmängder.

Miljöcertifieringar

EPRA-code	Indikator	Totalt	
		2019	2018
Cert-tot	Antal certifierade objekt	7	6
	Certifierad area (kvm) Green Building	149 562	126 675
	Certifierad area (kvm) Miljöbyggnad Silver	0	0
	Total certifierad area (kvm)	149 562	126 675
	Certifierad area, andel av total beståndet (%)	8	7

Tabellen visar antal byggnader som är miljöcertifierade samt total certifierad area. Ett flertal fastigheter är under certifieringsprocess för Miljöbyggnad Silver och planeras vara certifierade under 2020.

Förbrukning på Catenas huvudkontor

EPRA-code	Enhet	Indikator	Totalt, jämförbart bestånd			
			2019	2018	Förändring, %	
Elec-Abs, Lfl	MWh	El	Total elanvändning	22,8	33,9	-33
DH&C-Abs, Lfl		Fjärrvärme	Total fjärrvärmeanvändning	16,2	N/A	
Fuel-Abs, Lfl		Bränsle	Total bränsleanvändning	48,4	N/A	
Energy-Int	kWh/kvm	Energi	Intensitet	135,6	52,5	
GHG-Dir-Abs	ton CO ₂	Växthusgas- utsläpp	Scope 1	8,6	N/A	
GHG-Indir-Abs			Scope 2	0,7	N/A	
GHG-Int	kg CO ₂ e/kvm		Intensitet	14,4	N/A	
Water-Abs, Lfl	m ³	Vatten	Total vattenanvändning	187	213	-12
Water-Int	l/kvm		Intensitet	289,9	330,2	-12
Waste- ABS, Lfl	ton	Avfall	Total (icke-farligt, till återvinning)	0,5	0,3	31
	kvm	Yta	LOA	645,0	645,0	

Tabellen visar förbrukning på Catenas huvudkontor. Alla värden är uppskattade. Ingen data för värmeanvändning tillgänglig för 2018.

Sociala indikatorer

EPRA-code	Indikator	Totalt	
		2019	2018
H&S-Asset	Andel fastigheter där utvärdering av hälsa och säkerhet har utförts (%)	100	100
H&S-Comp	Tillfällen då hälsa och säkerhet har visat brister i Catenas fastigheter	0	0
Comty-Eng	Andel fastigheter där samhällsprojekt har implementerats (%)	0	0

EPRA sBPR Index

I nedanstående tabell redovisas hänvisningar till information för respektive EPRA sBPR indikator.

EPRA-code	GRI Standard indicator	Reference
Environmental Performance Measures		
Elec-Abs	302-1	66
Elec-Lf	302-1	66
DH&C-Abs	302-1	66
Dh&C-Lfl	302-1	66
Fuel-Abs	302-1	66
Fuel-Lfl	302-1	66
Energy-int	CRE1	66
GHG-Dir-Abs	305-1	67
GHG-Indir-Abs	305-2	67
GHG-Int	CRE3	67
Water-Abs	303-1	67
Water-Lfl	303-1	67
Water-Int	CRE2	67
Waste-Abs	306-2	67
Waste-Lfl	306-2	67
Cert-Tot	CRE8	67
Social Performance Measures		
Diversity-Emp	405-1	61
Diversity-Pay	405-2	61
Emp-Training	404-1	60
Emp-Dev	404-3	60
EmpTurnover	401-1	60
H&S-Emp	403-2 (2016)	60
H&S-Asset	416-1	68
H&S-Comp	416-2	68
Comty-Eng	413-1	68
Governance Performance Measures		
Gov-Board	102-22	134-135
Gov-Select	102-24	125-126
Gov-Col	102-25	126

Rapportering enligt Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Catena har för första gången under 2019 arbetat med TCFD:s rekommendationer för att beskriva och analysera bolagets arbete kring klimatrelaterade risker och möjligheter. Under 2019 har fokus varit att identifierat relevanta finansiella klimatrelaterade risker och möjligheter samt deras påverkan och bolagets exponering mot dessa. Catenas hållbarhetsansvarig, kommunikatör och ekonomichef har tillsammans arbetat för att kartlägga detta under året. Resultatet har presenterats, reviderats och slutligen

godkänts av ledningsgrupp och styrelse. Catena arbetar med och använder sig av ramverk såsom EPRA sBPR, GRI, Agenda 2030, TCFD för att mäta, följa upp och adressera klimatrelaterade risker och möjligheter.

Tabellen nedan beskriver omfattning och hänvisar till relevanta sidor för mer djupgående förklaringar. Under 2020 kommer Catena att fortsätta arbetet med att integrera ramverket tydligare i sin verksamhet.

TCFD

Styrning	Strategi	Riskhantering	Indikatorer och mål
A) Styrelsens övervakning av klimatrelaterade risker och möjligheter, se sidorna 69 och 129.	A) Catenas identifierade klimatrelaterade risker och möjligheter, samt dess påverkan, se sidorna 132–133.	A) Catenas processer för att identifiera klimatrelaterade risker, se sidorna 69 och 129.	A) Catenas indikatorer för att utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter, se sidorna 50–54, 65.
B) Ledningens roll avseende bedömning och hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter, se sidorna 69 och 129.	B) Påverkan från risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiell planering, se sidorna 132–133.	B) Catenas processer för hantering av klimatrelaterade risker, se sidorna 129 och 132–133.	B) Utsläpp av Scope 1,2 och 3 enligt Greenhouse Gas Protocol, se tabell på sidan 67.
	C) Beredskapen av Catenas strategi med hänsyn till olika klimatrelaterade scenarier, se sidorna 49 och 69.	C) Integration av ovanstående processer i organisationens generella riskhantering, se sidorna 129 och 132–133.	C) Mål för att hantera klimatrelaterade risker, se Catenas hållbarhetsmål på sidorna 50–51.



Avgränsningar

Samtliga av de hållbarhetsaspekter Catena bedömt som väsentliga har på olika sätt en påverkan på bolagets verksamhet och medarbetare. I de nyckeltal som redovisas avses Catena samt helägda dotterföretag, om inga undantag beskrivs i anslutning till redovisad information. För historiska data eftersträvar Catena jämförbarhet.

Vissa av Catenas hållbarhetsaspekter kan ha en påverkan även utanför bolagets juridiska ramar, exempelvis hos kunder och leverantörer. Denna påverkan och avgränsningar för Catenas ansvar beskrivs i dessa fall löpande i samband med redovisning av styrning och indikatorer.

Bakgrundsdata och kompletterande indikatorer

I detta avsnitt redogör Catena för de metoder, antaganden, och omvandlingsfaktorer som använts för att ta fram bolagets nyckeltal och GRI-indikatorer. Dessutom redovisas kompletterande information.

Leverantörsbedömning

Bolaget utvärderar lämpliga indikatorer för att mäta och följa upp leverantörers prestanda på ett relevant och kostnadseffektivt sätt. Catena mäter i nuläget inga av GRI:s indikatorer för upplysningen leverantörsbedömning av miljöpåverkan trots att denna identifierats som väsentlig. Under 2019 har Catena uppdaterat sin leverantörsbedömning, se mer på sidan 55.

Energianvändning och växthusgasutsläpp

Catena har i år ändrat beräkningsmetod för energianvändningen och redovisar nu energianvändning för 89 procent av den totala uthyrningsbara ytan, resterande 11 procent saknas då Catena inte har tillgång till hyresgästers mätvärden. Av pedagogiska skäl redovisar Catena all energianvändning i MWh eller kWh. För att räkna om energianvändningen från MWh till GJ, använd omräkningsfaktorn 3,6. Catena mäter och följer årligen upp växthusgasutsläpp enligt ramverket Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Information om användning och omvandlingsfaktorer hämtas från källor enligt tabellen nedan.

Omvandlingsfaktorerna ses över och uppdateras en gång per år i samband med framtagning av hållbarhetsredovisningen. Catena använder så långt det är möjligt omvandlingsfaktorer som innefattar alla relevanta växthusgaser, dvs CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ och NF₃. Bolaget genomför inga egna omräkningar från andra växthusgaser till CO₂e och har därför inget generellt värde för Global Warming Potential (GWP). Förbränning av förnybara bränslen ger precis som fossila bränslen upphov till växthusgasutsläpp, men eftersom dessa utsläpp är en del av ett kretslopp redovisar Catena inte utsläppen inom ramen för bolagets växthusgasutsläpp. De omvandlingsfaktorer som avser användning av förnybara bränslen utgörs av den del av bränslet som är fossilt, dvs exempelvis de cirka 15 procent av E85 som utgörs av bensin.

Styrning hälsa och säkerhet

Catenas ledningssystem för hälsa och säkerhet gäller för alla anställda och är baserat på identifierade risker och övergripande lagkrav. Hälsa- och säkerhetsfrågor behandlas löpande vid ledningsmöten, personalkonferenser och genom kontakt med företagshälsovården. Det är ledningsgruppen som ansvarar för den årliga uppföljningen av arbetsmiljön, men alla anställda har möjlighet att skicka in ärenden eller, om önskas, få delta vid en specifik punkt i agendan under ledningsmöten. Information om Catenas policys och handböcker finns tillgängliga för alla anställda på Catenas interna IT-plattform.

Arbetsmiljöpolicy innehåller instruktioner och blanketter för hur rapporter om tillbud och olyckor skall rapporteras och hur dessa skall utredas. Utredning ska ske av, från gång till annan, tillsatt grupp för att tillse att ingen anställd drabbas av repressalier. Incidenter följs upp av ledningsgruppen och eventuellt skyddsombud. För närvarande är uppdraget som skyddsombud vakant varför alla incidenter skall anmälas till VD.

Årligen genomförs undersökning av arbetsmiljön i form av skyddsronder på varje avdelning och regionkontor. Catena genomför även årligen en riskbedömning och för detta tas handlingsplaner samt uppföljning fram av det

Scope	Aktivitet	Datakälla	Omvandlingsfaktor
Scope 1	Förbrukning av olja och naturgas som inte undermäts för respektive hyresgäst	Intern inhämtning av data via energiuppföljningssystem	Omvandlingsfaktorer hämtas från GHG Protocol
	Tjänsteresor med företagsbil	Statistik om användning hämtas från milersättning	Omvandlingsfaktorer hämtas från Trafikverket och NTM
Scope 2	Förbrukning av el och fjärrvärme i fastigheter som inte undermäts för respektive hyresgäst	Intern inhämtning av data via energiuppföljningssystem	Omvandlingsfaktorer från respektive leverantör av energi, i vissa fall med ett års eftersläpning på grund av bristande tillgång till aktuell statistik
Scope 3	Förbrukning av olja, naturgas, el och fjärrvärme som undermäts för respektive hyresgäst	Intern inhämtning av data via energiuppföljningssystem	Omvandlingsfaktorer hämtas från GHG Protocol
	Tjänsteresor (egen bil, tåg, taxi, flyg)	Statistik om användning hämtas från milersättning, bokförda kostnader och resebyrå	Omvandlingsfaktorer för resor med bil hämtas från Trafikverket och NTM, med taxi från Taxi Stockholm, med tåg från SJ och med flyg från GHG Protocol
	Anställdas pendling	Statistik om användning baseras på genomförd medarbetarenkät respektive år	Omvandlingsfaktorer för olika färdmedel hämtas från Trafikverket och NTM

systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Utifrån årliga kontroller görs utvärderingar angående vad som behöver förändras i arbetsmiljön.

Företagshälsovård

Catena har tecknat avtal om företagshälsovård på samtliga orter där Catenas medarbetare befinner sig. Hälsoundersökning och specifika intervjuer om förebyggande åtgärder genomförs med alla anställda vartannat år för att identifiera, minimera och eliminera hälsorisker. Undersökning utförs av extern och oberoende företagshälsovård. Medarbetare kan även ta direktkontakt med företagshälsovården när behov uppstår. Avstämning sker först med ansvarig chef eller HR.

Catena erbjuder årligen alla medarbetare friskvårdsbidrag. Engagemang i olika evenemang uppmuntras såsom deltagande i olika motionslopp och övriga evenemang som medarbetarna kan göra ihop. Alla anställda har även möjligheten att teckna en privat sjukvårdsförsäkring, en förmån som är frivillig och skattepliktig för den anställda.



Kontakt

Anna Wallander, Hållbarhetsansvarig
anna.wallander@catenafastigheter.se

Revisorns rapport från översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Catena AB (publ), org.nr 556294-1715

Inledning

Vi har fått i uppdrag av företagsledningen i Catena AB (publ) ("Catena") att översiktligt granska hållbarhetsredovisningen för år 2019. Vår granskning omfattar hållbarhetsredovisningen på sidorna 48-71 i årsredovisningen, vilken också utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 62 i årsredovisningen och utgörs av de delar av GRI Standards som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande

om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Catena enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgade hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö den 20 mars 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Mats Åkerlund
Auktoriserad revisor

Fredrik Ljungdahl
Hållbarhetsspecialist,
medlem i FAR